



博雷（中国）控制系统有限公司

BRAY (CHINA) CONTROLS CO, LTD.

地址: 浙江省杭州市萧山经济开发区高新六路 98 路

电话: 0571-82852200

邮箱: chinasales@bray.com

网址: www.bray.com.cn

2024 年度 · 博雷（中国）控制系统有限公司

可持续发展报告
Sustainability Report

关于本报告

本报告为博雷（中国）控制系统有限公司对外发布的第 2 份可持续发展报告，披露公司年度履行社会责任，致力于可持续发展等相关信息。

报告组织范围

本报告范围涵盖博雷（中国）控制系统有限公司。报告中关于公司治理、社会责任的内容，与博雷（中国）同期合作财务报表范围一致，特别说明之处除外。
报告中关于环境、公司治理、职业健康与安全的绩效，均为公司的总体情况。

报告时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，基于报告的延续性和对比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，博雷（中国）控制系统有限公司在本报告中还以“博雷”“我们”“公司”表示。

报告数据说明

报告中财务数据均来自公司年度报告，该报告经大信会计师事务所独立审计，其他数据来自于公司正式文件和相关统计。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量单位特殊说明除外。博雷对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告编制依据

全球可持续发展倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》
联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs）
联合国全球契约组织（UNGC）十项原则
中国社会责任报告指南 CASS-ESG5.0
中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》等

报告编制原则

本报告基于重要性、准确性、量化、平衡和一致性编制原则编写，保证报告的重要性、科学性、客观性及可比性。

重要性：公司按照系统的实质性议题识别过程，通过利益相关方沟通，管理层评估等流程，确定披露的内容和范围。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息测算已建立数据口径、计算依据与假定条件。公司承诺，本报告不存在误导性陈述或重大遗漏。

量化：本报告中关键定量绩效指标遵循科学的统计标准、方法、计算工具以及转换因素，重要的引用来源、计算方法、数据变动均在报告释义中进行说明。

平衡：本报告客观披露博雷报告期内的可持续发展表现，避免可能存在不恰当影响利益相关方决策判断的呈报格式。

一致性：本报告披露内容、数据所使用的统计方法及口径，如无特殊说明，均与往年保持一致。

报告版本获取

本报告以中文简体版方式发布，有纸质版和电子版两种形式。如需纸质版报告，请联系我们。同时，您也可以登录博雷（中国）控制系统有限公司官网下载本报告的电子版。

联系方式

博雷（中国）控制系统有限公司
地址：浙江省杭州市萧山经济开发区高新六路 98 路
邮编：311231
联系人：可持续发展委员会工作办公室 金国庆
电话：0571-82852200
邮箱：andy.king@bray.com

目录

<u>集团总裁致辞</u>	1				
<u>关于我们</u>	2				
<u>可持续发展管理</u>	7				
		<u>3. 绿色环保运营</u>	24	<u>6. 和谐社区关系</u>	44
		环境管理	25	社区发展	45
		循环经济	26	公益慈善	45
		低碳发展	28		
		绿色生产和运营	30		
		绿色文化	32		
		<u>4. 可持续供应链</u>	33		
		负责任采购	34	<u>展望</u>	46
		供应商管理	34	报告绩效指标	47
		合作共赢	36	报告指标索引	48
				第三方审核签证报告	49
				<u>读者反馈表</u>	50
		<u>5. 公平健康工作环境</u>	37		
		平等规范雇佣	38		
		员工培训和发展	39		
		员工关怀	41		
		健康安全	42		
<u>1. 诚信合规经营</u>	12				
公司治理	13				
合规管理	14				
内控和风险管理	14				
商业道德	15				
信心安全建设	13				
<u>2. 产品和服务</u>	18				
产品创新	19				
智能制造	21				
优质服务	23				



集团总裁致辞



2024 年是博雷中国在技术创新和可持续发展方面取得重要进展的一年。多年来，博雷中国积极响应国家和联合国等应对气候变化和双碳工作的号召，在 ESG 和可持续发展领域不断完善，助力主业并致力于成为全球流体角行程控制阀行业的领导者。公司自二十多年前导入 ISO 14001 环境管理体系以来，又陆续引入了 ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系、合规内审机制、ESG 管理工作组等要素，我们咬定目标，一以贯之，力图把可持续发展融入企业经营管理之中，力争实现 ESG 与公司主业双丰收以及公司长期的可持续发展。

回首 2024 年，我们持续专注客户满意体验，大力提升生产力和产品竞争力，业务超额完成全年目标，取得了不错的成绩；同时，我们大力推进低碳绿色发展，践行企业社会责任，进一步强化了公司治理，努力创造出了社会、环境及经济的综合价值。简单回顾一下去年在几个主要方面的成绩：

➤持续创新，大力推进高质量发展

持续改进，继续完善可持续管理体系，是公司一贯的宗旨和理念，这一思想也一直贯穿在我们的实践之中。技术创新和流程创新，是持续改进的核心工具，去年我们陆续实施了十几个公司一级改进项目，涉及多个领域，进一步推进了提质增效、降耗减排；同时还有多个新品的推出，企业产品竞争力日益提升。去年博雷中国超额完成了业绩指标，税收贡献也再创新高，连续多年成为当地政府认可的突出贡献企业。

➤绿色发展，提前实现碳达峰

在环境和能源管理方面，博雷中国荣获杭州市级绿色低碳工厂认可，减碳、绿色发展的脚步越

2024 年度可持续发展报告

走越快，产品碳足迹认证、温室气体核查声明、清洁绿电导入等与“双碳”相关的项目不断推出。多措并举之下，我们去年实现了“碳达峰”，同比减少二氧化碳当量排放 800 多吨。同时，博雷的产品和服务，尤其作为工艺控制的关键装置流体控制阀，遍布在新能源和可再生能源的各个相关产业链的工艺段，尤其是在太阳能硅料、LNG、锂电池、水电、核电等行业，助力整个社会能源结构的调整，为绿色发展做出了突出贡献。博雷坚定履行着减碳、绿色发展的社会责任，努力奔赴我们的 2050 “碳中和”目标！

➤得道多助，延续着多方共赢

企业与社会是发展共同体，博雷中国积极承担并履行社会责任，充分考虑不同利益相关方的期望和需求，努力实现与股东、客户、员工、供应商、政府、社区等利益相关方的多方共赢。例如，在可持续供应链方面，我公司结合公司的经营管理理念，进一步强化对供应商的 ESG 建设影响，发出倡议与上游供应商们携手推进 ESG 工作。再者，公司积极参与社会公益，比如实施“推进乡村振兴，发展循环经济”的公益捐赠项目，以及参与萧山区总工会组织的 2019 年-2023 年的五届“春风行动”爱心捐款活动等。同时，公司关注员工成长发展，尊重员工权益，致力于构建多元且包容的职场环境，吸引和凝聚卓越人才，通过培训和职业发展计划等工具确保每一位员工获得良好发展。受益于此，去年公司员工队伍稳定且稳步提升，员工总离职率低于 5%，公司的女性管理者比例明显高于工业企业的行业平均水平。

➤透明合规，强化了公司治理

公司在去年继续加强了商业道德和合规经营的领域，反贪腐、反贿赂，围绕各项预防措施和培训教育实现了警钟长鸣，循环内审机制有效形成了完整体系的闭环。我们坚持做正确的事，坚持正确地做事，两者并重。接下来，将进一步推动提升“ESG 管理工作组”为“可持续发展委员会”，加强下一步的制度化建设。委员会负责执行我亲自主持的战略，包括高级领导团队的若干成员。博雷中国全体员工与利益相关方携手，坚持可持续发展，不断为全行业、全社会创造价值，共同推进全球经济的可持续化发展！

协同全体员工和各合作方的积极参与、献计献策，我们对公司的未来充满着信心。公司 ESG 领域的下一步建设，既是时代的召唤，也是企业可持续竞争力的不可或缺的一部分。新的一年，围绕着各项中长期的目标，希望每个人继续投身其中，共同创造更加美好的未来！

总裁 王习农



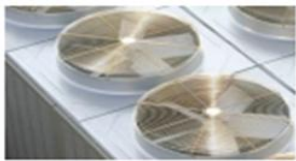
关于我们

博雷（中国）控制系统有限公司是跨国集团博雷国际公司的全资子公司，成立于 1995 年，公司坐落于浙江省杭州市，是全球最大蝶阀及控制系统制造工厂之一。总部位于美国休斯顿，成立于 1986 年，是世界著名的阀门和执行机构制造商之一。博雷中国在华生产基地采用全球先进技术和中国优质资源的完美结合进行生产制造，拥有国际一流装备和工艺水平。公司主要制造和销售阀门（蝶阀、球阀、止回阀等）以及阀门配套的各类手动和自动执行机构及附件，旗下拥有 Bray, Flow-Tek, Ritepro, TriLok 等享有盛誉产品品牌，产品获得了 PED、UL、CSA、ABS、DNV、BV、CCS、TSG 以及 API 等众多国际知名认证机构的权威认证。

公司工厂占地面积位 53000 平米，总投资达到 3220 万美元。公司积极推进数字化转型与智能制造，充分利用大数据、人工智能、5G 等新一代信息技术带来的战略机遇，加快实现关键业务环节的自动化、数字化、网络化、智能化改革，建立“操作自动化、装备智能化、管控数字化、决策智慧化、服务平台化”的数字化转型和智能制造新格局，努力成为企业数字化转型的标杆。公司拥有各式数控设备、喷塑设备，阀门压力测试，循环测试设备，各类智能化阀门装配车间。

公司经过 30 年的主业深耕，迅速成长为世界级的阀门制造领导者。公司已经成为博雷全球重要的生产基地和研发基地，具备卓越的蝶阀和各类执行机构等产品的设计研发、生产制造、安装和售后服务能力，为客户提供优质高端产品、专业的解决方案和技术服务，并赢得了市场和声誉。产品及服务广泛用于化工、制药、石油精炼、供水和废水处理、发电、采矿、钢铁工业等诸多领域，业务范围遍布全国 30 多个省、市、自治区。除了服务于国内客户外，产品超过半数出口，产品远销北美洲、欧洲、中东、澳洲和东南亚等全球各地。

博雷中国主要服务领域



空调系统



糖 / 酿酒



医药



纸浆 / 造纸



炼化/石化



海上油气



水过滤



矿业



饮料



纺织



食品加工



化工



陆上油气



水处理 / 废水/海水



钢铁



酿酒



运输



电子/半导体



电力/火电/水电/核电



工业气体



造船/海事



700+
全国雇员



20+亿
主营业务收入



国家级
高新技术企业



专注蝶阀球阀
30+年



研发团队超过
100人



拥有100+项
技术专利



国内细分市场占有
率居全国前 3 位



牵头起草
4 项国家标准



自 1995 年成立以来，博雷中国迅速成长，为各国工业行业提供高效可靠的核心产品，逐渐成为综合实力领先的阀门和各类执行机构生产商。2020 年起连续三年被评为外贸出口 20 强，获得超过 20 个国家及地区客户的广泛赞誉和信赖，例如中国石化西南油气分公司授予的“物资保障优秀企业”荣誉证书，这不仅代表博雷品牌公信力的不断提升和市场竞争力的稳步增长，也是对博雷在稳健经营、持续创新、蓬勃发展过程中最有力的认可之一，大大有助于提升优质客户对品牌的信心。

全球客户认可



主要奖项与荣誉



制造业百强企业

杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会

数字经济百强企业

杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会

2024 年 EcoVadis 企业社会责任成就铜奖

EcoVadis 企业社会责任评级服务平台

2022 年市级绿色低碳工厂

杭州市经济和信息化局

浙江省“专精特新”中小企业

浙江省经济和信息化厅

省级企业研究院

浙江省科学技术厅、浙江省发展和改革委员会、浙江省经济和信息化厅

工业十强企业

杭州市萧山经济技术开发区管理委员会

突出贡献企业

杭州市萧山区人民政府

外贸出口 20 强

杭州市萧山区商务局

财政贡献十强企业

杭州市萧山经济技术开发区管理委员会

科技创新十强企业

杭州市萧山经济技术开发区管理委员会

企业信用等级 AAA 级

国家公共信用信息中心

风险管控体系建设 TOP10 企业

杭州市萧山区人民政府

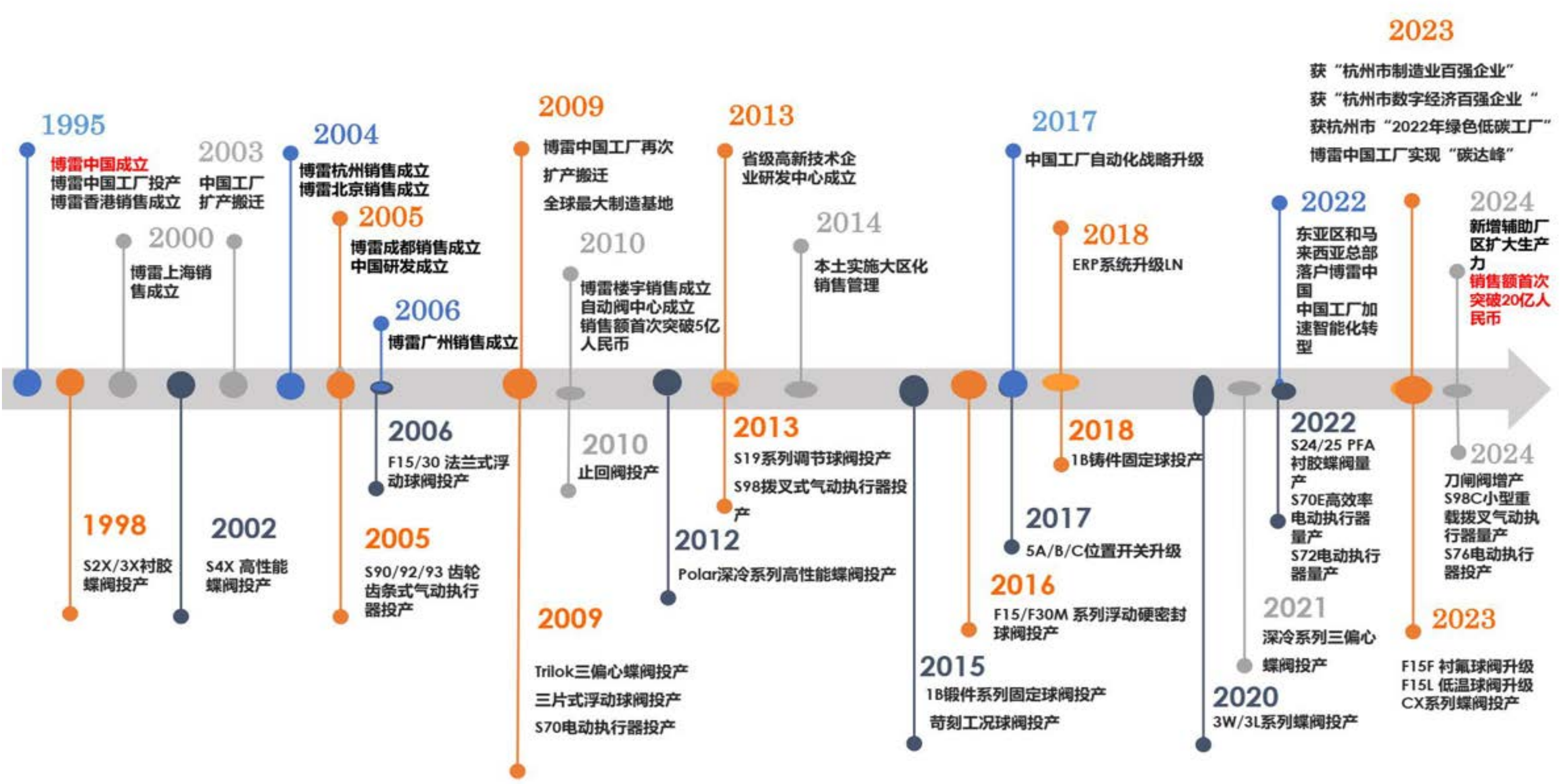
连续六年被授予“安全生产先进企业”

杭州市萧山经济技术开发区管理委员会

职业卫生管理规范化企业

杭州市萧山区卫生健康局

博雷中国发展历程（1995-2024）



业务分布

博雷中国本土销售区域布局

博雷中国位于浙江省杭州市，销售网络遍布全球，在多个国家和地区设立分支销售分部，极大地提高了博雷产品和服务的本土化，改善了服务品质和客户体验。凭借着前瞻的产品研发、过硬的产品质量，以及专业高效的服务，博雷品牌在全球重点市场有着良好的品牌知名度和美誉度。

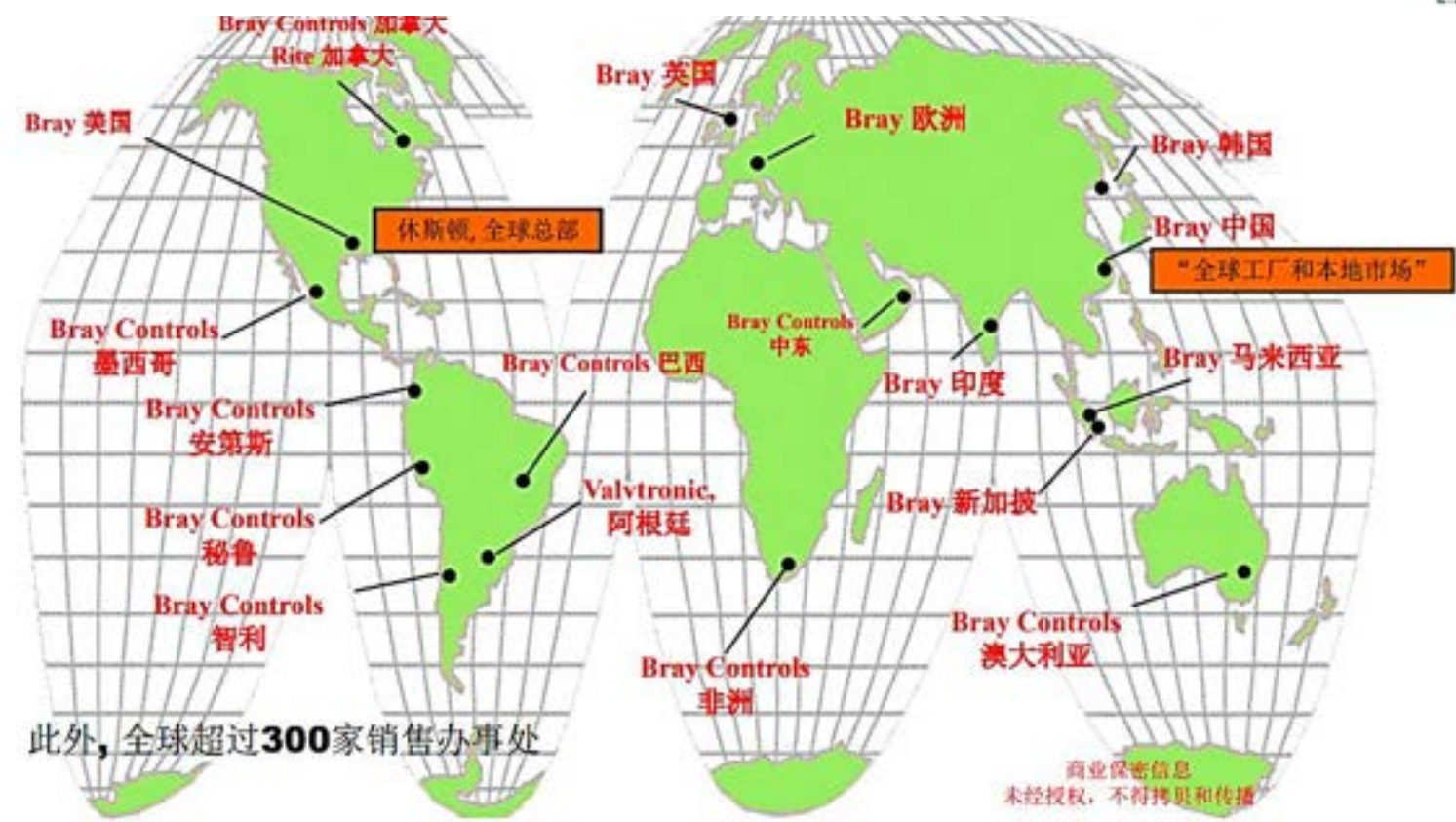
业务遍布

五大洲

业务遍布

40 余个国家和地区

博雷全球布局



- 博雷中国设有 7 个战略销售分部
- 中国-杭州：博雷全球最大生产基地以及产品销售总部
- 及时的为客户提供高品质服务和支持



回顾 2024 年度发展概览

责任数据
经济绩效

资产总额

11.66 亿元

纳税金额

3030 万元

科技研发投入

6196.19 万元

研发人员数量

129 人

累计有效专利数量

149 项

生产成本降低

15%

营业收入

21.99 亿元

全年产能

120 万件套

研发投入占营业收入比例

3.38%

研发技术人员占比

17%

发明专利

18 项

顾客满意度

98.5%

社会绩效

在职员工共总数

771 人

劳动合同签订率

100%

员工培训覆盖率

100%

各类安全、健康、环境培训次数

36 次

女性管理者比例

18%

社会保险覆盖率

100%

员工培训累计时长

7190 小时

员工投诉

0 件

体检覆盖率

100%

员工培训投入

28 万元

生产安全相关事件

0 件

贪污腐败事件

0 件

环境绩效

总耗电量

0.06813 万

三废达标排放

100%

工业固废循环利用率

100%

温室气体二氧化碳排放总量（范围 1+范围 2）

3027.08tCO2e

总耗水量

44735 吨

与环境相关的各类投诉

0 件

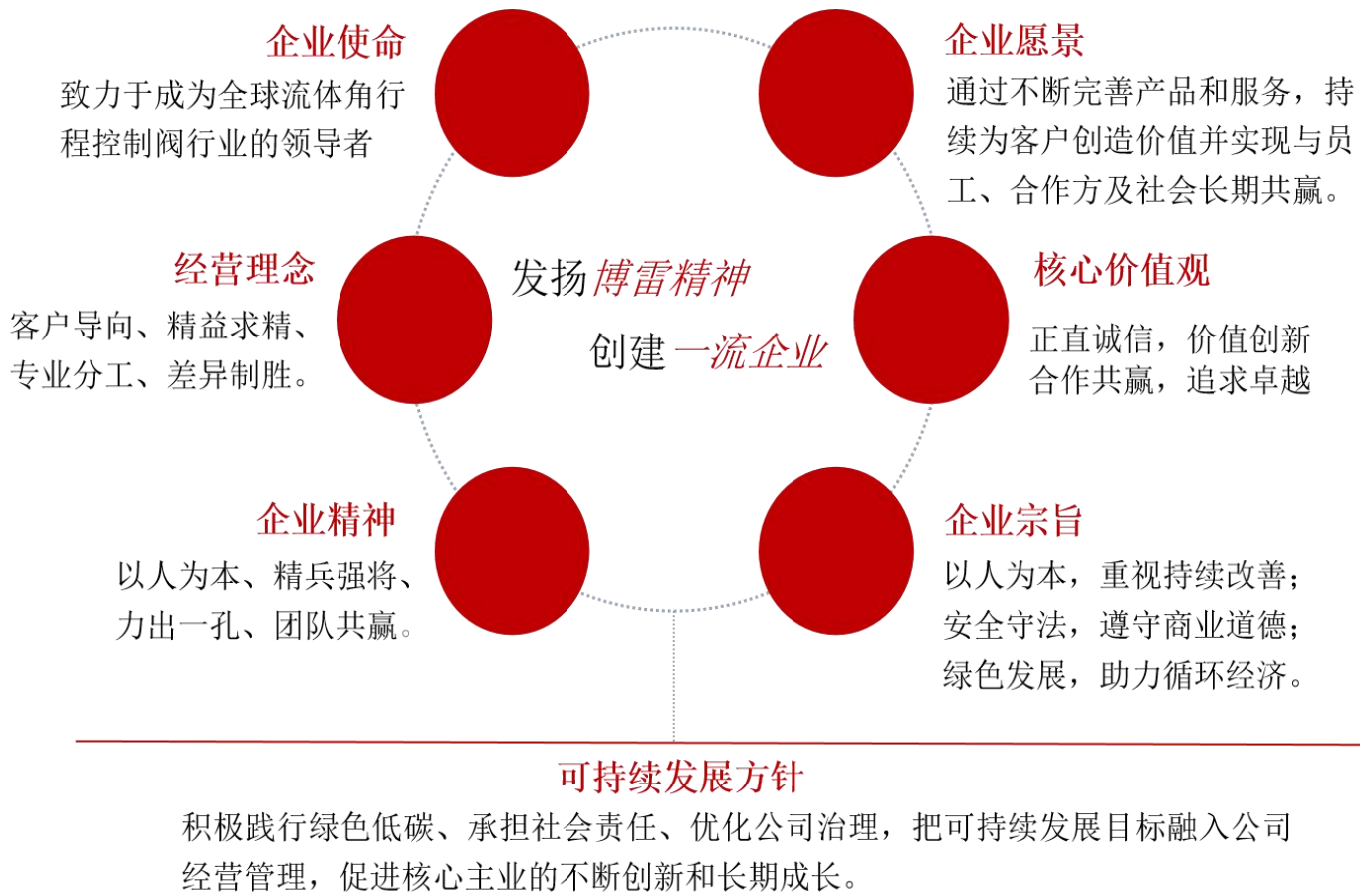
循环用水总量

4472 吨

环保总投入

600 万

企业战略与文化



战略追求

- | | | | | |
|----------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|
| 坚持阀门装备制造与双碳达标解决方案核心业务方向不动摇 | 坚持高质量、规模化、绿色低碳发展理念不动摇 | 坚持创新驱动企业标准化、专业化、智能化发展举措不动摇 | 坚持内外部高效协同协作生态发展的经营理念不动摇 | 坚持合规经营，把控好效率与风险平衡的可持续发展理念不动摇 |
|----------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|

可持续发展管理

博雷中国将可持续发展理念融入战略文化与运营管理流程，在内部探索建立并逐步形成具有博雷特色的可持续发展工作管理模式，推动可持续发展与公司业务紧密融合。公司制订可持续发展战略规划，搭建可持续发展工作组织架构，持续开展可持续发展能力建设，强化员工意识，推动公司践行可持续发展。

可持续发展管理架构

博雷中国重视可持续发展组织体系建设，旨在搭建清晰、明确和有效的可持续发展管理架构，配置相应资源，指导公司发挥可持续发展在防范经营风险、促进业务创新、提升竞争力方面的作用。

- 集团总裁是博雷中国可持续发展工作的最高决策与责任机构，负责监督、指导公司整体的可持续发展方针级相关重大事项。
- 可持续发展委员会负责管理、监督各项可持续发展工作，并定期向总裁汇报，委员会由 五名公司管理层人员组成，包含一名主任委员和四名常务委员，集团总裁王习农任委员会主席。委员会成立一年以来，围绕可持续发展战略规划推动重点项目。



2017 年公司成立可持续发展小组，2022 年成立可持续发展委员会，与碳排放工作小组共同协作，由 ESG、碳管理专业人员组成，作为可持续发展委员会下设机构，负责可持续发展战略规划与能力建设、可持续发展信息披露与沟通、碳管理相关工

2025 年 1 月，总裁听取 2024 年度可持续发展工作总结，审议通过了 2025 年度可持续发展工作计划，确定了工作重点和方向。2024 年全年共召开 3 次可持续发展委员会会议，审议公司可持续发展管理、碳排放和碳中和、废弃物管理、包装物循环再利用、供应链社会责任管理、员工健康等方面的重点项目工作进展。



可持续发展战略规划

博雷中国制订可持续发展战略规划，坚持深耕“诚信合规经营、绿色环保运营、可持续产业链、公平健康工作环境、和谐社区关系”五大领域，识别可持续发展重要议题，制订可持续发展目标和行动方案。



可持续发展路线图



可持续发展能力建设

公司通过在官网、官方微信公众号、内部《简报》刊物媒介上不定期发布可持续发展相关内容，以及通过录制线上培训课程、组织现场培训获得等方式，全方位、多角度介绍国际可持续发展趋势，宣传公司可持续发展理念和最新工作成果，普及和讲解可持续发展知识，帮助员工加深对可持续发展的理解和认知，提升能力。

2024 年，公司持续将社会责任培训作为新员工入职培训必修课，新入职员工培训覆盖率 100%；公司面向高级管理人员及员工开展可持续发展相关培训，内容包括联合国可持续发展目标（UN SDGs）及全球契约十项原则、全球报告倡议组织（GRI）标准、社会责任管理体系国家标准、应对气候变化和碳中和等相关内容，并面向有关人员开展专门培训。

100%

新入职员工社会责任
培训覆盖率



利益相关方参与

利益相关方对公司社会责任和可持续发展工作的理解、认同和支持是公司持续有效推进相关工作的基础。近年来，随着可持续发展、ESG 管理被全社会广泛关注并讨论，公司就自身的可持续发展工作与利益相关方持续开展沟通，通过发布可持续发展报告、接受外部机构访谈调研、参与外部可持续发展会议和论坛、开展国际可持续能源合作交流等方式，传递和沟通公司履行社会责任、致力于可持续发展的信息，同时获取利益相关方对公司的期望和建议，不断优化和改进可持续发展工作水平。2024 年，公司与高层管理者、客户、合作伙伴等利益相关方坦诚沟通，深入交流可持续发展管理情况，赢得相关方的理解和信任；组织和参与“碳中和”等主题相关活动，与利益相关方就双碳目标、气候变化等热点议题开展沟通与合作，增进彼此了解，推动自身与行业可持续发展工作水平持续提升。



区统战部长来访

博雷中国作为一家外国法人独资企业，主要利益相关方包括股东及高层管理者、政府、客户、员工、供应商、非政府组织、行为组织、专业机构、媒体和社区等。利益相关方是博雷中国可持续发展管理不可或缺的一部分，通过邮件、电话、调查表、座谈会、专程拜访等方式开展沟通和交流，了解其观点、诉求和期望，我们可以更好地识别可持续发展的风险和机遇，制定科学合理的目标。



公司高层就 ESG 管理进行会谈



黄坤明书局来访
(现任中央政治局委员，广东省委书记)

2024 年度可持续发展报告

利益相关方	主要关注或期望	回应或沟通方式
股东与高层管理者	财务状况、业务前景、未来发展规划、企业管理、企业内控、风险偏向、管理层选择及聘用；	•信息披露 •财务报表 •高层领导大会 •加强风险管理 •热线/信箱
政府	遵守当地的法律法规、促进当地经济增长、产生正面的社会效益、依法纳税、促进当地就业；	•定期走访 •政策沟通
客户	诚信履约、产品功能及性能、促进当地就业、产品安全性、客户信息安全、产品稳定性、产品环保特性、产品竞争力、优质可靠的客户服务；	•加强产品质量管控 •保护客户隐私 •完善客户投诉处理流程 •客户满意度调查 •客户走访 •通过公司网站、社交媒体互动
员工	薪酬待遇、工作环境、提供发展平台、保护合法权益、员工福利、培训体系、企业声誉、企业内部沟通渠道；	•员工访谈 •员工调查表 •民主生活会 •员工信箱/热线 •总经理开放日
供应商	采购体系、供应商管理制度、公平交易、及时付款、维持良好的合作伙伴关系；	•供应商审查 •定期走访 •供应商大会 •供应商培训 •诚信守约保持良好的沟通
非政府组织/行业组织/专业机构	信息公开、对于社会、经济和环境的贡献、对行业发展的贡献；	•组织参观、见面会 •行业论坛 •标准研讨会 •参加学术/研究活动
媒体	业务及产品现状、经营绩效指标、未来发展方向、企业社会责任；	•新闻发布会 •采访邀请 •媒体走进博雷中国 •通过公司官网与社交媒体平台互动
社区	促进社区发展、维护社区环境、推动社区就业、支持公益事业；	•社区公益活动 •市民热线 •组织社区项目 •定期走访沟通



博雷中国与 UN SDGs

联合国 17 个可持续发展目标 (SDGs) 聚焦经济、环境、社会等维度的发展问题，提出了人类面临贫困、不平等、气候变化、环境退化、繁荣以及和平与正义有关的共同挑战，构建了全人类可持续发展的美好蓝图。博雷中国将自身经营发展与联合国可持续发展目标进行关联，不断深化履责方法与责任管理体系，根据本公司目前的主要产品服务、技术发展与战略规划方向，聚焦 12 个核心可持续发展目标作为邦道科技未来重点发展方向。



响应目标	博雷的行动
	- 博雷遵守国家及地区法律，贯彻全球契约十项原则，参考国际劳工准则核心条款，秉持就业平等、同工同酬原则，保障员工工资薪酬、福利待遇及各项基本权益；打造无歧视、无骚扰、无童工、无强迫劳动的工作环境，营造多元、平等、包容的工作环境；加强员工职业健康安全管理，守护员工职业健康与生命安全；关注员工发展，关爱员工生活，提升员工幸福感。 - 博雷秉承诚信、尊重、公平和正直的理念，与供应商携手打造包容、多元化的工作环境。
	- 博雷始终把员工的发展与成长作为核心工作之一。公司设立培训中心，创建从基层员工到管理干部所需的技术能力以及管理能力的三级培训体系，通过线上、线下“双线”培训机制，为不同层级、不同岗位的员工提供快速成长的平台。 2024 年，定期接受职业发展考核和各类培训的员工比例达 100%。
	- 博雷建立完善的人力资源制度与管理体系，遵循“公开、公平、公正”的招聘原则，坚决反对一切形式的职场歧视、骚扰、强迫、威胁和暴力行为。报告期内，公司女性员工数占比 31%，管理层女性成员数占比 35.29%。2028 年，女性管理者数量在公司管理层占比达到 40% - 博雷和供应商创造包容、多元的工作场所。

2024 年度可持续发展报告

	- 博雷深化环保运营，制定了环境管理与可持续发展政策，公司环境合规重点聚焦于排放管控、废水合规处理及负责任的废弃物处置，确保各项环境管理举措符合相关法律法规要求与可持续发展目标。 2024 年度，博雷无任何重大环境污染事故。
	- 博雷坚持高质量、规模化、绿色低碳发展理念不动摇，坚持阀门装备制造与双碳达标解决方案核心业务方向不动摇，通过加大可再生能源开发利用力度、提升能源利用效率，积极响应全球倡议，持续减少二氧化碳及其他温室气体的排放。 2030 年，实现公司碳排放总量（温室气体排放范围一和范围二）相比 2023 年下降 50%； 2026 年，生产单位件/套阀门危险废弃物产量比 2023 年降低 20%；
	博雷反对一切形式的违法用工，坚持按劳分配，营造健康和谐的工作氛围，积极推进员工关怀工作，坚持平等的薪酬福利体系原则，切实保障员工的薪酬福利水平，为员工提供与能力贡献相匹配的职业成长空间。
	博雷持续提升技术创新能力，2024 年投入 6196.19 万元的研发资金，纵深推进高效能阀门领域业务优势，提供包括蝶阀、球阀在内的整体解决方案。不断整合内部研发资源，持续加大科技研发的投入，提升创新研发的能力，实现技术持续进步和数字化服务不断迭代。
	博雷致力于打造可持续供应链。2024 年，公司对所有主要原材料供应商开展了企业社会责任（CSR）评估；实现供应商社会责任调查评估覆盖率 100%、供应商现场审核率 75%；100%；供应商签订采购合同（含环境及社会责任条款）；采购专业人员接受过可持续采购培训 100%。
	- 博雷积极响应全球“双碳”目标及国家绿色发展政策，将绿色低碳理念深度融入战略规划，构建了涵盖绿色工厂、绿色供应链、能源管理系统的全链条低碳体系；在引领行业发展的同时持续关注自身运营过程中的温室气体排放，开展温室气体盘查工作，并计划逐步扩大盘查覆盖范围，为全球气候目标贡献企业专业力量。 - 同时，将低碳理念贯穿于日常经营和企业文化建设中，自觉践行绿色低碳办公方式，努力减少运营层面对环境带来的影响。 2050 年前，实现运营层面（范围 1 和范围 2）的碳中和。
	博雷多年来始终秉持诚信经营理念，不断完善公司治理结构、规范企业运营管理，推动公司实现可持续稳健发展；在保障股东利益最大化的同时，积极为社会创造价值。
	重视与投资者的沟通交流；坚持与全球优秀的合作伙伴建立平等互利、紧密稳固的关系，持续推进可持续供应链建设。



可持续发展实质性议题判定

博雷中国开展了实质性议题分析，参考 GRI 关于重要议题的双重实质性分析的建议，结合公司业务特性，识别对公司最重要的可持续发展问题，作为公司 ESG 管理及信息披露的重要参考依据。

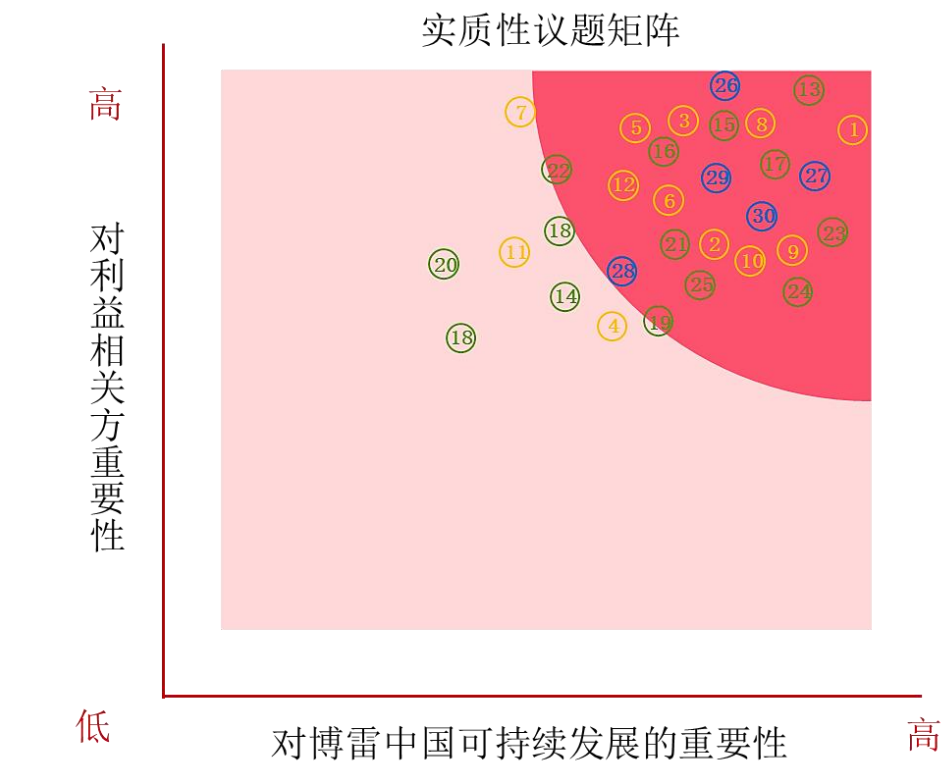
议题筛选：结合国际倡议和标准、国内相关政策、行业趋势、利益相关方关注及公司发展目标，识别出 30 项高相关度议题。

议题影响分析：对确定的高相关度议题，采用基于风险的方式，评估这些议题受博雷中国的实际和潜在影响以及议题对博雷中国的实际和潜在影响。

利益相关方调研：面向关键利益相关方开展线上问卷调查和实地调研，了解利益相关方关注的重要议题。

议题评估：按照议题影响分析和利益相关方关注程度，对 ESG 议题的重要性及优先级进行排序，确认出 23 项高实质性议题，同时，也是公司风险管理的重点。

确定报告边界：依据识别的重要议题，确定了本报告的重要内容。



实质性议题列表

高度重要性议题		
分类	序号	议题
环境	1	环境管理体系
	2	废气排放
	3	节能减排管理
	4	能源资源使用
	5	应对气候变化
	6	废弃物与回收再利用
	8	节能产品
	9	改善水环境
	10	绿色储运
	12	供应链环境管理
社会	13	客户服务质量
	15	技术创新
	16	员工培训与发展
	17	职业健康与安全
	21	供应链管理（供应商分级管理、可持续采购）
	22	供应商帮扶
	23	员工关怀与满意度
	24	分销部支持
	25	供应商社会责任管理
治理	26	产品质量管理
	27	公司治理
	29	商业伦理与道德（反商业贿赂）
	30	合规管理
中度重要性议题		
分类	序号	议题
环境	7	可持续发展管理
	11	生物多样性保护
社会	14	平等规范雇佣（多元性和包容性）
	18	慈善公益
	19	社区沟通和贡献
	20	带动产业发展
治理	23	信息安全与隐私保护

1.诚信合规经营

公司支持联合国可持续发展目标（SDGs）



目标 16：创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法， 在各级建立有效、负责和包容的机构

合规经营是博雷中国健康发展的基石。公司持续完善内控管理体系和风险管理机制，加强信息披露和投资者互动，设立廉洁准则，规范反腐败工作行为，确保公司透明健康的工作环境。

良好的公司治理，是可持续发展的基石。多年来，我们始终贯彻正直诚信，价值创新，合作共赢，追求卓越的核心价值观，坚持诚信经营，严格遵循有关公司治理的法律法规，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，规范公司运作。

公司治理

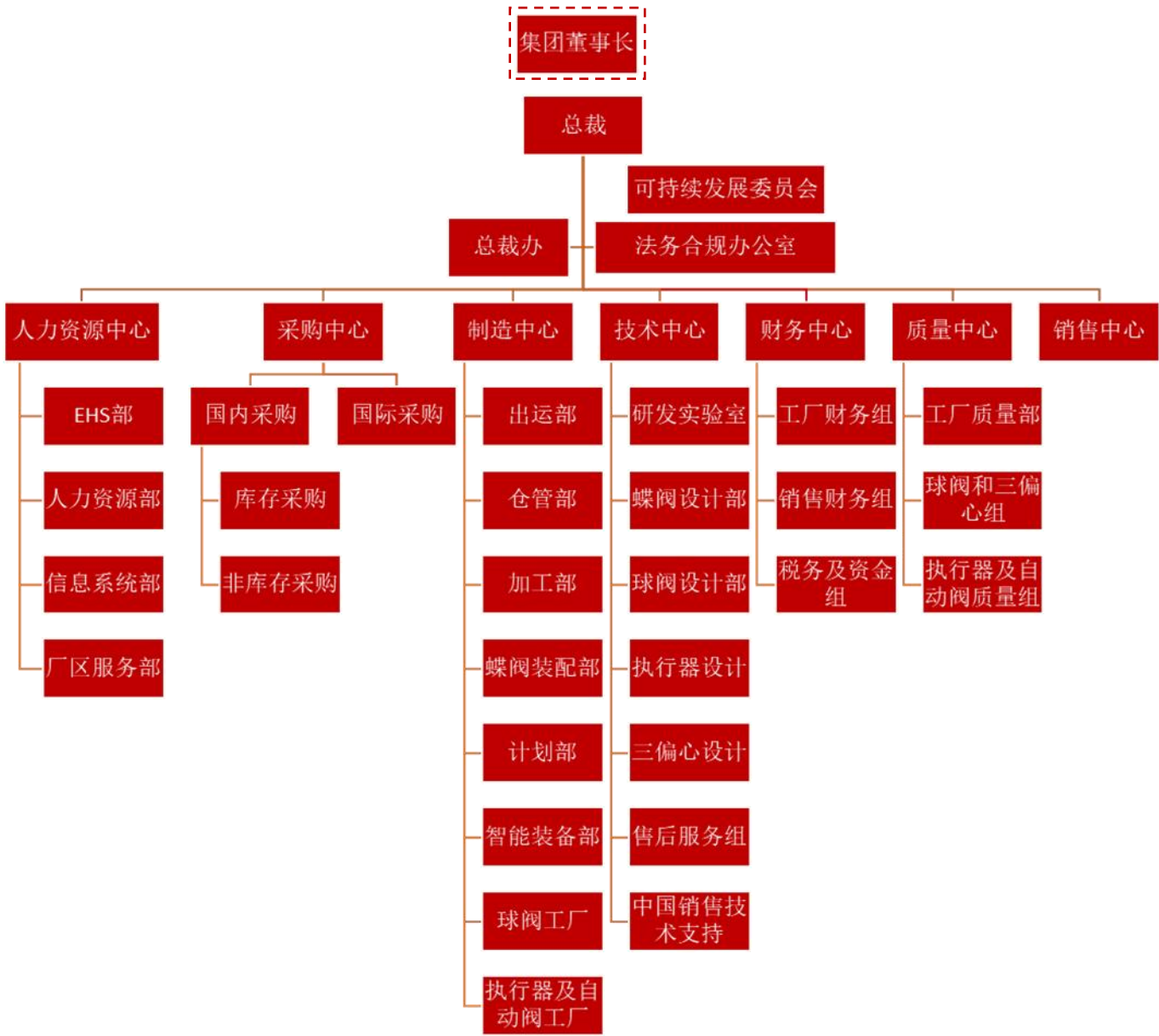
博雷中国严格按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律法规的有关治理的规范性文件要求规范运作，并结合公司实际情况，不断优化公司治理结果，建立健全公司治理及内部控制的各项规则制度，确保公司规范、健康发展。

博雷中国作为美国博雷国际有限公司的独资子公司，公司和组织治理完全按照中国大陆的法律法规实施。公司设立了执行董事为最高权力者、决策者，监事对董事和高级管理人员执行公司职务的行为进行监督以及总经理为首的管理层全面行使公司管理职责。公司实行董事长领导下的总经理负责制，总经理负责主持博雷中国的日常经营与管理工作，在董事长授权下对博雷中国的战略发展、经营计划等提出建设性的意见和建议，并聘请顾问、专家辅助重大决策。

公司治理架构各司其职、高度协同、有效制衡、恪尽职守，严格按照决策权及程序运作，实现把方向、做决策、有监督、抓落实的正向协同，充实保障公司和各利益相关方的合法权益。依据《公司章程》相关规定，作为外国法人独资企业，公司设执行董事 1 名；设监事 2 名，其中 1 名为职工代表监事；设高级管理人员 6 名，包括总裁 1 名、副总经理 1 名、总裁秘书 1 名、财务总监 1 名、总工程师 1 名、人事行政总监 1 名。



2024 年度，公司召开重大会议（参加者涉及董事长、总裁、监事及高级管理人员）相关会议共 **30** 次，其中包括 **10** 次定期高层会议、**6** 次临时会议、**5** 次内审会议、战略发展大会 **3** 次，可持续发展委员会会议 **3** 次，企业文化建设大会 **6** 次，审议事项数 **40** 项。



博雷（中国）控制系统有限公司组织机构图

合规管理

博雷中国按照国际化合规管理体系标准，明确了合规方针和合规目标，完善了合规管理组织架构和职责，全方位梳理了合规管理制度。公司设立法务合规办公室，以加强合规管理，编制了合规运行、保障机制和评价改善等管理制度，建立了完善的、具有博雷特色的合规管理体系。通过合规专业团队的提升、合规制度的深化落实、合规风险评估监督、合规管理培训、建立成熟的合规管理体系，并重视知识产权等全方位的合规制度，持续创新，推助公司合规管理水平整体提升，为企业的可持续发展打造奠定了坚实的基础。

2024 年，公司根据法律法规，不断完善合规管理相关制度，修订完善《公司章程》和《商业行为准则与道德规范准则》，为业务部门了解规则与合规判断提供可查询的工具资料，提升公司整体合规运作意识；优化重大交易及重大事项跟进机制，跟踪关联交易、对外担保、资产收购与处置、重大诉讼仲裁等事项的进展情况，及时履行审议程序及信息披露义务。

2024 年，实现
制度、合规法务
审核率 **100%**

2024 年，实现
法律制裁、监管处罚、重大
财产损失和声誉损失等重大
不合规事件为 **0**

合规措施。落实合规管理的主体责任，聚焦关键核心业务和易发生风险的业务，强化业务部门、2024 经营单位和工厂一线主体责任，做到“管业务必须管合规”，在经营决策中严格遵守合规要求，确保合法合规性审查作为重大决策必经的前置程序。年，博雷中国结合合规访谈、风控矩阵、外部监管要求，在梳理分类合规风险点的基础上，确定安全生产、环境保护、商业伙伴管理、资产管理等领域为重点合规管控领域，完成合规管理基础调研、专项管理制度编制、法律法规清单库和合规义务清单库建立等重点工作建议。

内控和风险管理

博雷中国根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国会计法》和其他有关法律法规，从公司管理目标和内部控制角度出发，识别及分析内部外风险，建立涵盖公司经营活动所有业务环节的企业管理及内部控制制度，包括但不限于人力资源、文件管理、内部审计、采购管理、资金管理、安全生产、绩效管理、合同管理、印章管理、预算管理、信息系统管理等，提高企业稳健经营的效率，促进公司实现长期发展战略目标。

内部控制



公司每年聘请中国会计准则年审会计师，按照《企业内部控制基本规范》及相关规定，对财务报告内部控制的有效性进行审计，年审会计师认为，公司于 2024 年在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。结合博雷中国内部控制制度和评价方法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2024 年度的内控控制有效进行了自我评价。高层领导评估认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，未发现非财务报告内部控制重大缺陷。





风险管理

年度关键荣誉

2024年
风险管理体系建设
TOP10企业

面对日趋复杂的国际形势，我们始终将风险管理体系建设作为公司可持续发展的重要组成部分。遵循“行稳致远的理念”，切实落实重大风险监督，以稳健经营管理为着力点，坚持稳中求进，规范风险防控机制，建立风险识别和评价控制程序，加强质量、安全、环境等方面的重大风险防控工作，引进并完善QHSE管理体系，不断加强安全生产闭环管理，为企业实现高质量可持续发展和员工职业健康发展提供坚实保障。

博雷中国风险管理架构

基于市场和业务环境变化，持续迭代流程框架和业务流程，有效防控业务风险。

以重大风险台账为抓手，持续跟进潜在损失事项，推动重大风险事项关闭。

针对业务板块痛点问题，开展专项风险治理工作，通过专项改进，重点优化线上流程，建立节点责任清单，系统保障业务合规，实现效能提升。

在风险管理规划方面

以2021-2023年风险管理工作整体规划为指引，推动各项工作按照既定里程碑节奏持续开展。

在建设风险控制体系方面

在合同合规审查方面

推动事前、事中、事后管控机制有效运转，加强业务风险事前和事中管理。

在重大风险管理方面

在风险文化建设方面

组织开展“风险合规月”专项活动，通过开展反舞弊、项目招采、招投标、信息披露、财务、人力、投资等合规管理要求宣讲系列活动，提升全员风险合规意识，促进公司依法合规开展各项经营活动。

在专项风险治理方面

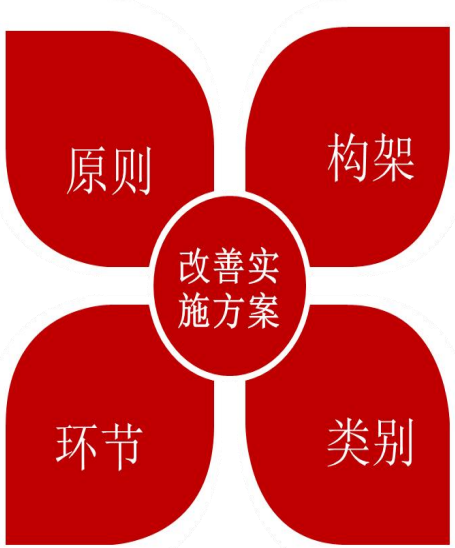


2024 年度可持续发展报告

博雷中国风险管理流程图

- 全面性
- 独立性
- 相互制衡
- 权责匹配
- 持续性
- 风险揭示
- 适时有效
- 风险管理与业务发展同等重要

- 风险识别：涵盖各环节所有风险；
- 风险评估：衡量风险高低程度；
- 风险报告监控：全面分析风险特征，并确定优先管理顺序和应对措施；
- 风险控制：规避、接受、解决、控制风险；



- 全面风险管理+全员风险管理
- 设立风险控制与法务合规办公室：确定风险管理策略；
 - 经营管理层及下设风险控制委员会：确定风险指标；
 - 风险管理职能部门：评估、监控和报告；
 - 各事业部门和各一线岗位：自控和互控；

- 风险点
- 战略风险 •财务风险 •市场风险
 - 运营风险 •法律风险 •环境风险
 - 职业健康安全风险 •质量风险

商业道德

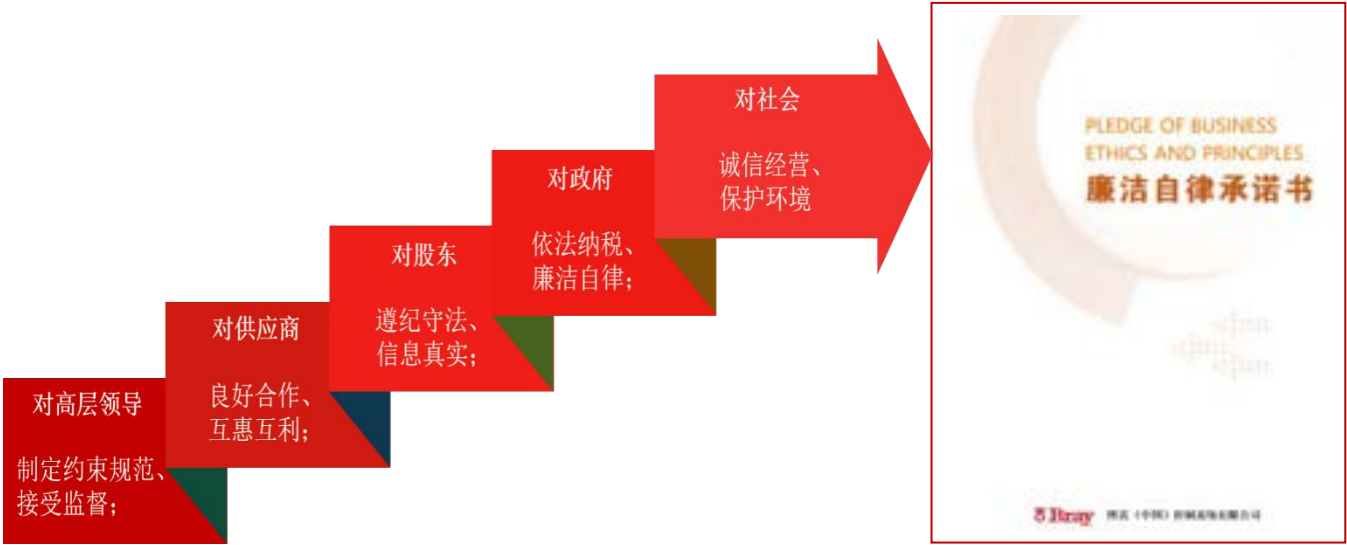
博雷中国秉承专业、诚信和正直的态度开展商业合作，一切以客户为中心，以质量为生命，以创新为动力，以责任为荣誉。严格按照最高的商业道德标准约束业务，遵守法律法规，尊重社会公序良俗，保护消费者权益，维护市场秩序，履行社会责任，保障诚信经营。坚持诚实守信的原则，与客户、供应商、合作伙伴建立长期稳定的合作关系。尊重市场竞争原则，积极促进和维护公平自由的市场竞争环境，坚决反对任何不正当竞争、垄断和洗钱行为，并针对反垄断、反洗钱等方面开展全面管理。同时，重视知识产权，保护公司的专利技术，尊重他人的知识产权。重视并持续营造廉洁守正的企业文化，坚决抵制任何形式的腐败行为，致力于打造“亲清”的健康商业生态。2024 年，公司没有受到与商业道德等相关的处罚。

反腐倡廉

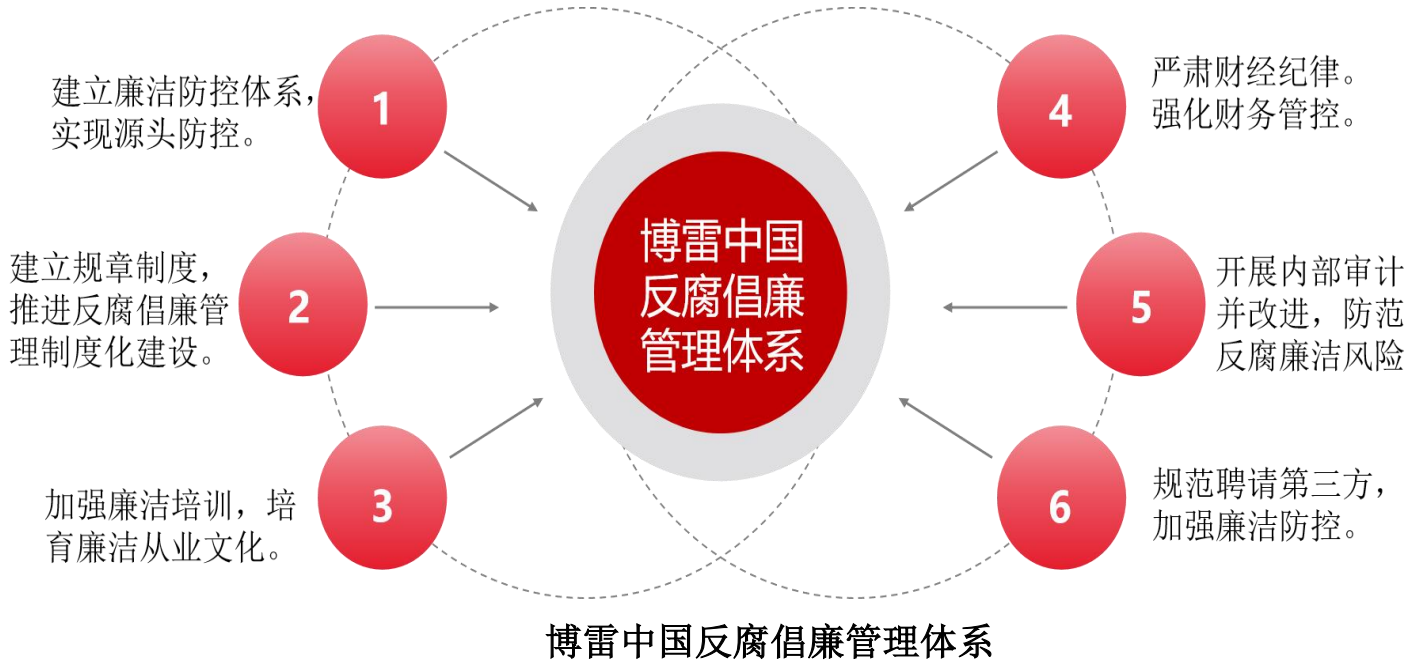
博雷中国高度重视廉洁建设和反腐败工作，对腐败、舞弊等不合规行为坚决采取零容忍态度。通过健全管控制度与完善组织体系保障等有效办法，严防发生贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等不法情况，加强对有业务处置权人员的廉洁教育，规范廉洁从业行为。强化制衡监督问责机制，在生产经营活动中做到廉洁经营，规范合作伙伴、供应商和公司相关岗位从业人员行为。为有



效防范贪污腐败现象，不断加强公司及工作人员廉洁从业的监督管理，制定了《商业行为准则与道德规范准则》及《员工手册》等一系列规范制度，明确了包括遵守社会公德、商业道德、职业道德和行为规范、公平竞争、合规经营、诚实守信或严格杜绝谋取不正当利益等廉洁从业要求，努力营造反腐倡廉的文化氛围。为切实防范廉洁和道德风险，管理层和关键岗位人员签署《廉洁自律承诺书》，建立自纠自查制度，并接受监督，同时制定了《投诉与举报处理程序》且定期参加反腐倡廉培训，以此系统性的提高廉洁从业意识。报告期内，在职员工反腐倡廉的培训比例为 100%。同时，为了进一步加强企业的经营道德，建立道德行为检测体系，用于管控公司的道德行为。2024 年，公司未接获与腐败、不正当竞争相关的诉讼案。



廉洁自律承诺书



2024 年度可持续发展报告

公司道德行为检测体系

监督对象	监测过程	监督部门	测量方法	测量指标
高层领导	治理结构	法务合规办公室	会议、检查	腐败舞弊事件为零
	勤政、廉政	公司监察部门（管理中心）	投诉和举报	违纪违法事件为零
中层干部及职能部门	管理行为的公正性	公司监察和管理部门	内部审计、效能监察	重大经营活动无违规
		公司的合作伙伴	满意度测评	顾客满意度 95%以上
		公司工会	监督和通报	劳动合同履行率 100%
		公司员工	满意度测评	员工满意度 85%
	生产经营活动的规范性	税务部门	税务检查及评价	依法纳税
		银行	银行信用评价	信用等级 AAA
		有关主管部门	财务检查	报表 100%客观真实
公司员工	日常行为	合作伙伴	合同兑现	合同兑现率 100%
		人力资源部	违纪处理	杜绝不文明行为

廉洁文化建设

廉洁自律多渠道培训。公司把开展反腐败教育培训纳入重点工作部署和企业文化建设，根据不同层次、不同岗位、不同对象确定不同的教育内容和方式。

2024 年度公司反腐倡廉总培训时长达 12 小时/人，包括全员 4 小时，中高层管理人员 8 小时，其中，中高层管理人员聘请外部老师授课 1 小时，制造板块人员培训 2 小时，线上培训 5 小时；全员培训分别为企业微信直播培训 3.5 小时，线上培训 0.5 小时。



反腐败廉洁培训

案例 借助新工具培训

公司利用企业网络平台搭建学习载体，拓宽学习渠道，通过新手段、新方法学习企业经营中的商业行为准则，实现廉洁自律管理规定理论学习全覆盖，为学习教育插上“信息化”的翅膀，为各职能部门廉洁自律学习的开展打好“墙基”。

重点教育：公司盯紧重要时间节点、重点业务环节、重大工作事项，通过联合教育、联合检查等形式进行警示教育，做到任职上岗前必谈、有信访投诉必谈、发现苗头问题必谈、节假日和重大经营活动前必谈。

主题教育：开展“廉洁文化月”活动，包括举办反腐倡廉主题展、签认廉洁倡议书、举办廉洁文化知识竞赛等多项活动，积极创建廉洁文化；开展纪律宣传月活动，包括高层领导走访调研、监督检查等活动。

年度诚信经营荣誉

公司多次获得“省纳税信用AAA级企业”、“省工商企业信用AAA级守合同重信用单位”、“银行资信AAA等级”、“省信用管理示范企业”等荣誉。

博雷中国反腐举报电话：
+86（0）0571-82852200

电子邮箱：
Sandy.fu@bray.com

通信地址：
浙江省杭州市萧山经济技术开发区高新六路98号

邮政编码：
311231

年度诚信经营关键绩效

员工商业行为和职业道德操守受训率	100%	无发生任何重大商业纠纷
管理层《廉洁自律承诺书》签署率	100%	无涉及任何重大商业诉讼
供应商《廉洁协议书》签署率	100%	无受到任何重大商业处罚
举报投诉信息处理落实率	100%	无造成任何重大商业信誉损失

信息安全建设

博雷中国高度重视数据与隐私安全，建立了完善的信息安全制度建设，制定了《信息安全控制程序》以及相应的管理措施，不断提升在信息安全领域的技术能力，保护信息系统、设备和数据的机密性、安全性、完整性和可用性，全方位坚守安全底线。

公司重视信息安全事件管理和业务连续性管理，致力于保障公司核心资产和客户信息安全。通过制度文件建设、打造安全预警及通报体系、落实安全防护、安全态势管理、应急演练等手段切实降低因业务连续性缺失导致客户利益受损的风险。2024 年，未发生客户隐私泄露事件。

制度体系

自 2019 年起，制定并颁布实施了《网络安全管理突发事件应急预案》，规定了应急预案演练、数据安全、系统安全等内容；开展了 4 个集成层面的应急演练及 2 个业务层面的应急演练。

网络安全防护

公司强化网络安全管理，对应用系统实现安全架构从被动防御到主动防御的升级，部署网页防篡改系统，提供安全保护和全程监控，并每月进行监督检查，以便及时优化整改，提升应对网络安全事件的处理能力和抵御外部风险的安全防护能力。

信息安全分级

保障员工和客户信息不被泄露对加深员工和客户之前的信任关系至关重要。公司实施信息安全分级管理，通过访问控制和身份验证机制，确保仅授权人员能够访问敏感信息，确保系统运行符合信息安全等级保护要求。

信息安全加密

公司采用先进的加密技术来保护数据，在传输和存储过程中确保数据的机密性和完整性。定期进行安全漏洞扫描和修补，并建立应急灾难恢复计划和备份系统，以应对可能的安全事件和数据丢失。同时，实施定期的信息安全审计与监测，以及及时发现和应对安全威胁。

培训与意识提升

持续开展信息安全方面的培训与贯宣工作，面向全体员工开展信息安全普及培训，定期为从事与信息安全相关的工作人员提供专项信息安全意识和技能培训。2023 年，公司开展了 4.29 博雷网络安全日、软件正版化知识、国家网络安全宣传周等系列活动，组织员工参加网络安全技术培训及竞赛活动。

2.产品和服务

公司支持联合国可持续发展目标（SDGs）



目标 9：建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新

博雷中国依靠技术优势引领行业发展、紧跟世界阀门科技发展方向，降低阀门生产成本，以智能制造为主攻方向，进行制造业数字化转型发展，推动以清洁和绿色制造满足全球电力需求。

目标 7：确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源

博雷中国始终着力于为全球社会提供经济、可靠和可持续的绿色产品，持续创新阀门技术和产品，不断降低成本，加强普及生态产品。

“2024 年” 研发总投入
6196.19 万元

作为行业领先的高新技术企业，博雷中国以科技为先导，以创新为驱动，深耕各领域业务，聚焦高端阀门领域的技术研究，大力提倡自主创新，并专注大数据、智能制造等技术，全面提升技术创新能力和产品开发能力，为高效率生态产品生产和使用创造条件，以科技成就引领创造企业价值。博雷中国不断巩固高效能阀门领域业务优势，提供包括蝶阀、球阀在内的整体解决方案，积极开拓智能制造、数字赋能等技术，努力为全球可持续发展和环境事业贡献力量。



产品创新

博雷中国始终秉承“抓住主业不动摇，抓住自主创新不动摇”，将科技创新工作放在企业发展的重要战略位置上，凭借科技创新、质量管理、核心技术突破等方面的行业领先优势，构建出具有博雷特色的创新发展体系，并且不断完善创新管理模式，提升科技创新管理工作质量和效益。



博雷中国作为国家级高新技术企业，十强科技创新型企业，依托省级企业研发中心创新平台，持续钻研高端阀门专业领域。作为科技创新的重要组成部分，博雷中国在全球设立的 6 大研发中心为公司在阀门技术、产品、服务和创新合作方面提供强有力的支撑，它是提高公司创造力、提升品牌价值、增强行业综合竞争力重要驱动，也是公司可持续发展的根基。同时，建立了常

2024 年度可持续发展报告

态化的协调创新机制，构成“产业链”与“创新链”相互部署和完善，并与国内外知名科研院所、高等院校、领先企业等共同打造产学研用协同创新平台。

年度技术研发绩效指标	2023 年	2024 年
研发投入（万元）	5,589.14	6196.19
研发投入占营业收入比例（%）	3.31%	3.38%
研发人员数量（人）	126	129

3 个

科技创新荣誉

1 个

省级企业技术中心

1 个

博士后专家

3 项

省级重点科研项目

2 大

高校科研院所战略合作

8+位

具有国际影响力的中外专家

近日，浙江省经信厅公示了2023年度浙江省首台（套）装备标准认定名单，其中我区先临三维科技股份有限公司“面曝光光固化3D打印机”和博雷（中国）控制系统有限公司“耐磨V型调节球阀”两家企业产品入选，其入选数量占全市一半，全省第二。

荣获“浙江省专精特新中小企业”

知识产权保护

博雷中国致力于技术创新和知识产权保护，以科学发展观为指导，全面贯彻国家知识产权战略，建立了完善的知识产权管理规章和体系架构，强化知识产权在公司管理中的导向作用。



知识产权管理体系

累计有效专利

149 项

商标总数 4 项

其中国际 1 项

发布专著 11 篇

获得发明专利授权

18 项

专利成果转化率 >90%

具有 4 项软件著作权

技术创新成果转化-案例

108寸体挂胶阀门顺利量产

这个项目对博雷意味着具有一定的挑战性。其中值得一提的是108寸,全新的体挂胶阀门,配置55N特材阀板,各环节对我们提出了更高的要求,从内销、设计、采购、计划、到质量、加工、装配、再到出运等环节,都打起了十二分的精神,能保质保量的按时交付。

对于装配部来说,108寸体挂胶大阀的成功装配,使得我们团队的装配技能得到进一步的提高,同时,也标志着博雷大尺寸阀门门类迈上了一个新的台阶。

对于采购部来说,108寸的大型挂胶阀体,开模生产尺寸越大,挂胶生产的风险控制点越多。为确保挂胶阀体一次合格,避免返工带来的巨大损失,在整个项目采购中,我们积极、主动、及时地与内部技术/质量/装配以及外部供应商沟通项目过程中可能面临的风险并做好预防措施,不放过任何一个隐藏的可能造成质量问题的细小环节,防患于未然。



带动行业发展

博雷中国积极发挥行业龙头企业带头作用,面对行业发展和客户需求,在技术研发、产业链资源整合、国际交流与合作上持续投入,为行业发展贡献力量。

深度交流合作

公司积极组织和参加行业交流活动,与国内外同行分享阀门领域的经验,探讨前沿发展趋势,推动新能源发展。

2023年11月5日,博雷中国组织承办了“国际阀门绿色制造圆桌”第四季闭门会议,联合13家具有行业影响力的阀门相关企业聚焦“阀门产业高质量发展”,达成行业共识,共同迎接绿色制造发展的新时代,积极探索高端阀门在降低碳排放方面如何进一步发挥作用,协同行业伙伴打造阀门产业链上下游新生态。



参与标准制定

博雷中国重视并积极参与各类相关标准的修、制订工作。截至 2023 年底，公司累计牵头或参与制定的国家、行业标准和团体标准共 4 项，其中国家标准 1 项、行业标准 2 项等，以引领行业向标准化、规范化发展，进一步提高了行业的自主创新能力，对于企业依靠技术优势引领行业发展、紧跟世界阀门科技发展、推动行业技术进步和产业结构升级具有重要意义。



部分牵头或参与编写的主要国家和行业标准



智能制造

先进生产工具

秉持“博雷制造·高端引领”、“绿色工厂·成就未来”的战略，我们致力打造行业顶尖的高端制造水平。“工欲善其事，必先利其器”，公司引进各类阀门装配线和专业测试设备生产线等一批先进装备，将各类阀门的制造能力提升到了世界领先水平。

智能工厂

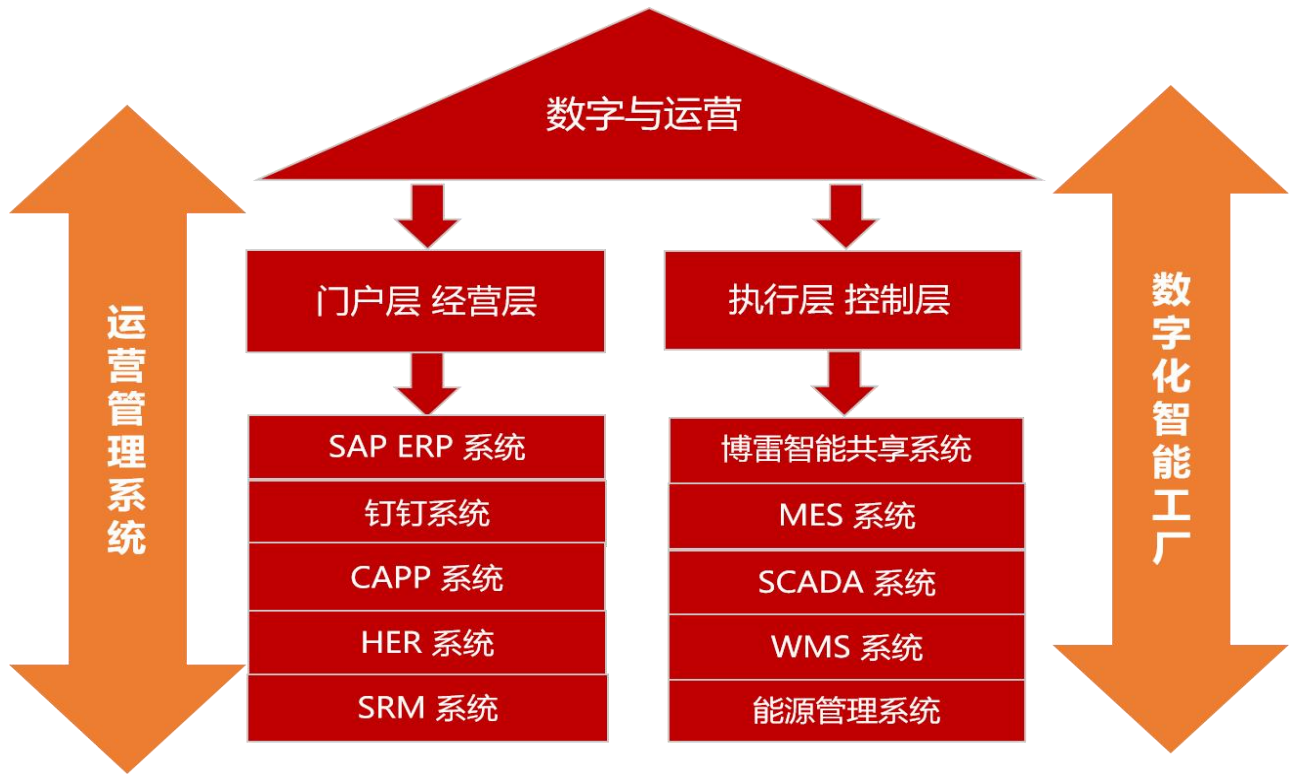
公司争做阀门行业数字化转型最佳实践“输出者”和“领跑者”。公司加大数字化转型的改革力度，充分利用智能远程集控、AI 人工智能、机器人生产系统、AR 远程协作、数字孪生等先进技术，积极推进数字运营管理、智能生产制造、智能物联客户服务、智能集控绿色安全等各项智能制造项目的实施。

博雷中国本着“对内友好、对外开放”的原则，采用“总体规划、分步实施”的策略，运用“工业互联网+”新技术，全力推进企业数字化建设，覆盖门户层、经营层、执行层和控制层，全方位推动信息化和自动化全流程创新，全面提升整体运营水平，使管理更高效、制造更精益、管控更精细，打造行业标杆企业。

近几年，公司不断推动信息技术与先进制造的融合，通过工厂柔性生产线的布局设计，智能装备的配备应用，并依托企业数据采集与监控控制系统（SCADA）、计算机辅助工艺过程设计（CAPP）、资源计划系统（ERP）、高级计划排程（APS）、制造执行系统（MES）、仓储管理系统（WMS）、供应链管理系统（SRM）、客户关系管理系统（SCM）、实验室信息管理系统（LIMS）、人力资源管理系统（HR）等信息化系统集成应用，实现人员、设备、数据等信息要素共享，打通企业各单位的物流、资金流、信息流等，实现设计、供应、制造和服务资源的在线共享和优化配置，从而形成数字化工厂解决方案。系统以工业互联网为基础，以智能制造为主攻，使制造业数字化转型发展，助力企业从“制造”升级为“智造”。

全员参与

通过研发、采购、制造、服务四大关联部门之间相互作用，形成全面质量管理（TQM）组织框架。每一个部门都有自己的内部质量保证体系，部门之间的质量基础工作的互动，形成 TQM 的日常活动。



博雷中国的数字化智能工厂，始终围绕数字孪生、工业物联网、大数据分析、人工智能、5G 等技术应用和场景落地，实现数字化设计、智能化生产、智慧化管理、协同制造、绿色制造、安全制造。通过重新构建 ERP/MES/SCADA/PLC 等系统一体化运营平台，做到各系统数据互联互通，实现生产制造和运营管理全流程可视化，推动阀门行业与工业互联网产业高质量协同发展。



2022 年新进两台**卡迪斯智能货柜**，与之前的四台智能货柜联网，采用 PPG 管理软件，辅以电脑一体机，无线网络系统，PDA. 实现物料自动出入库，出入库数据实时更新，查账，盘库，调拨储位等更加清晰灵活。该项目投入使用后，生产效率提高 46%，节省人工 4 人，降低工人劳动强度。



S35/36 阀板机器人抛光采用德国 kuka 机器人辅以自动抛光及自动旋转工作台装置，实现机器人自动抛光，替代之前的人工作业，降低了工人的劳动强度，保障员工职业健康。该项目投入使用后，生产效率提高约 50%，节省人工 2 人。

S40 阀板自动加工线采用台湾 TAKISAWA 五轴车削中心，辅以激光打标机，桁架式自动化上下料系统，实现阀板自动上下料，激光打标，车，铣，钻等加工工序。该项目投入使用后，生产效率提高 12.5%，节省人工 2 人，降低了工人的劳动强度，节省场地 45 平米。



S70 底座自动加工线采用一台日本 OKK 卧式加工中心及一台台湾立式加工中心辅以机器人上下料系统，气动打标机，自动清洗水槽，实现了 S70 底座多工序自动加工切换，工件打标，工件清洗等加工工艺。该项目投入使用后，生产效率提高 38.17%，节省人工 2 人，节省场地约 70 平米。

优质服务

全面质量管理

公司在“质量第一，质量管理融入业务全过程、持续改进”的方针引领下，以全面质量管理为中心、全员参与为基础，不断应用先进的质量管理工具，逐步引入精益生产、六西格玛管理并成功推行卓越绩效模式，不断完善质量检测手段，引进一系列先进的阀门检测检验设备，充分把握生产过程和成品阶段产品质量控制，确保交付的产品质量可靠。持续保持蝶阀、球阀等领域的行业领先水平成为阀门行业内首个“制造业百强企业”品牌获得者，开创了高性能低温三偏心蝶阀成功运用的先例，树立行业标杆。

全产业链服务体系

博雷中国始终以客户需求为导向，以技术创新为支撑，结合自身在高端阀门技术领域的创新优势，打造了集设计研发、智能制造、检验检测、售后服务于一体的全产业链服务体系。

设计研发 将传统的阀门行业延伸到了超音速火焰喷涂、特种阀门密封面表面强化、镍基碳化钨喷涂和重熔技术、接触角参数优化及大口径薄壁高强高韧性结构用无缝钢管气缸等技术领域，依托机械学、机电一体化、材料学、能源、化工等多学科技术领域的高层次人才创新团队和专业化设计分析平台，形成了多功能、高效设计分析的综合技术能力（智能化、集成化、模块化）。

智能制造 通过引进国外的先进制造技术，联合国内设备厂家，共同研制国内先进、国际领先的生产设备，充分利用精益化管理，融合设备自动化、管理信息化和集成流程数字化技术，建立集成一体化的阀门制造系统，促进生产过程的有效实时管控、车间效能的有效提升、产品质量的有效提高，保障阀门等高端产品的使用寿命，推动了行业制造水平的发展。

检验检测 通过与第三方权威机构合作，对产品的各项指标进行检测，其结果是产品设计工作、工艺工作、操作水平、文明生产以及整个企业管理水平的综合反映，也从结果上为产品创新指明了方向，同时也是保护顾客利益和公司信誉的有效手段。

售后服务 拥有国内领先的阀门服务团队在状态评估、现场检测、故障定位和技术指导等方面积累了丰富的经验，建立了专业、优质、高效的全天候售后服务运维体系，实现了产业链的延伸和自主可控。

同时我们还继续维持了其它认证的有效性，例如各种船级社（DNV、LR、ABS、BV、KR等），ATEX, UKEX, ISO10012等等。我们将继续不懈努力，在认证方面为获取新业务提供有力支持！

2024 年，公司始终以客户体验为导向，在产品与服务水平等方面不断追求卓越，整体把控阀门产品质量，同时将质量控制和质量管理的过程数字化，实现质量数据共享和解决方案流程化，提升远程管理能力，最终实现全生命周期质量最优。

质量方面：公司在各生产车间均设立品管专职人员，隶属公司质量管理部，从公司产品设计、原料采购、生产到装箱出厂，全程严把质量关，从源头切断不合格产品。

服务方面：公司在售前与售中均有业务员及相关技术人员进行跟踪，提供免费服务热线，解决客户的相关问题；售后，公司有质量管理部及销售部接受来自客户的产品使用反馈及投诉，并给予及时解决。

在主要质量指标达成方面：



在质量体系运行方面：

今年，公司内部各项体系的维护和运行稳定，持续发挥着积极而有效的作用。除了我们的常规的ISO9001年审、蝶阀及球阀的PED年审完成之外，我们完成或启动了以下新的认证：

- 扩大了蝶阀、球阀的TSG型式认可的压力等级和温度范围
- 获得了韩国KS认证
- 完成了CCS常规阀的续证并启动了三偏心低温阀的CCS认证并且通过了技术评审
- 完成了S98拨叉式执行器PED的module D认证
- 启动了橡胶阀座的KTW换证工作
- API 6D和API 609的年审顺利完成

3.绿色环保运营

本章所响应的 SDGs



2024 年重要成果

44735 吨

总用水量

2339788.6 千瓦时

可再生能源使用

100%

固废合规收集处理率

3312.28 吨

温室气体排放量（范围一+范围二）

0 次

重大伤亡事故与安全事故

0.00484 吨/万元

万元营业收入综合能源消耗

100 %

安全教育培训覆盖率

0 次

环境事件/事故发生数

在环境污染加剧、气候变化、生物多样性遭破坏这三大环境危机并存的背景下，博雷中国贯彻绿色低碳发展理念，坚持绿色环保的运营管理与创新，提升生态友好发展能力，降低自身排放与污染，助力国家及全球的绿色低碳可持续发展。

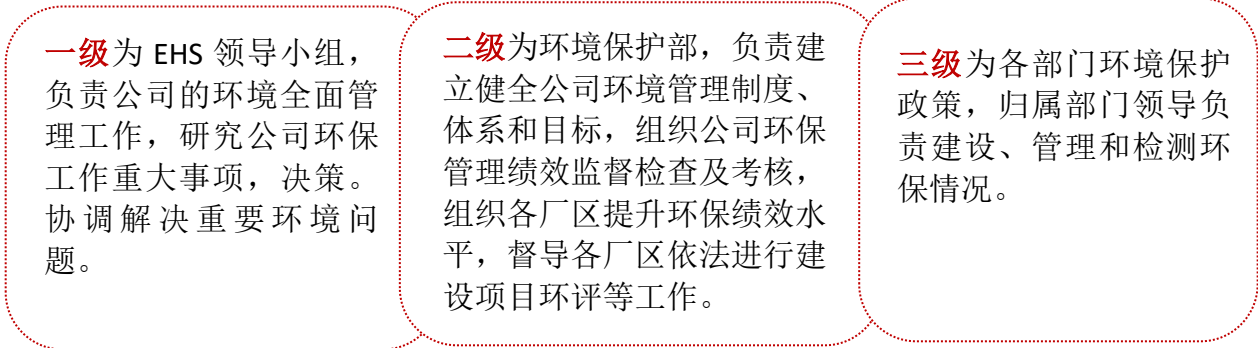




环境管理

环境管理架构与制度

由 EHS 领导小组全面负责，领导小组包括三个层级：



博雷中国严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律、法规、规章及规范性文件要求，建立了完善的环保管理体系，制定了《环境政策》包含环境保护、能源管理、水资源管理、排放物管理等相关内容。公司持续开展监督管理，科学制定环保监督工作计划。报告期内，公司共进行各类环保监督检查 258 次，共发现隐患 64 条，整改完成 64 条，整改完成率 100%。

环境管理认证

博雷中国依据 GB/T24001-2016idtISO14001：2015《环境管理体系》要求，通过了 ISO14001 环境管理体系认证，认证比例为 100%。并邀请第三方机构对环境管理体系进行年度监督审核，着力提升环境管理水平。

环保投入与绩效

报告期内，公司环保总投入约 600 万元，建设了一批重点环保提升项目，进一步降低污染物排放，有效改善厂区和周边的生态环境。同时，加强环保宣传教育，积极开展环保专题培训，提升环保意识，环保培训覆盖率为 100%。



2024 年公司重点环保项目

序号	项目名称	项目介绍	投资金额/万元	节能效果
1	新增车间照明	能源管理合同	19	年收益约 90 万元
2	新增办公楼照明	能源管理合同	4.8	年收益 12 万元
3	油雾吸收器	节能降噪：使用机床 M 代码控制油雾吸收器在加工程序中添加，灵活控制油雾吸收器，减少无效的开启时间。	约 120	平均年节省用电 8.8 万 KWH, 直接经济效益 7 万元
4	更换高能耗电机	低能耗电机替换高能耗淘汰电机	约 3	平均年节省用电 1.5 万 KWH, 直接经济效益 1.3 万元
5	空压机变频器替换及 SAM 控制器集中控制	利用热交换机将空压机高温润滑油转化热水，一部分做为洗浴用水，一部分作为供暖。	约 80	平均年节省用电 30 万 KWH, 直接经济效益 26 万元
6	光伏发电	能源合作模式	/	年发电量 250 万千瓦时，减少国网用电折标标煤 300 余吨，减少二氧化碳排放 1440 吨。
7	切削液回收利用	增加切削液使用生命周期，减低切削液购置量和报废量。	30	① 每年减少废液处理量 38.4 吨，处理费用节省约 13 万元 ② 每年节省原液 19.2 桶，节省费用 11 万元 ③ 每年循环所需杀菌剂和 PH 值提升剂费用 11 万元 每年共计节省费用约 25 万元
8	TOT 切削液油液分离机	将铁屑带出的切削液经过沥干汇集在回收池中，经过处理后再利用通过离心机高速旋转将切削液中的废油分离过滤出来，以提高切削液的寿命及性能。	31	平均每年处理 20 吨的切削液。
9	废水废液减排项目	通过低温蒸馏设备将蒸馏釜抽真空，釜内气压维持在 1-5kpa，使得沸点降至常温状态。蒸馏出来的水再经过超细后处理过滤，可以重新利用，浓缩后的废液委托有资质的处理单位处理	100	平均年处理量 300 余吨，年减排量约 200 吨。



污染物环保
达标率 **100%**

环保设备设施
同步运行率 **100%**

报告期内，公司三废（废气、废水、噪音）全部达标排放，污染物环保达标率 100%，环保设备设施同步运行率 100%，未出现重大环保或其他重大社会安全问题。公司颗粒物、非甲烷总烃、氨氮、二氧化硫排放量低于许可排放量，水资源循环与再利用率达到 100%，废水中化学需氧量元低于许可排放量，固废全部实现内部资源化利用或委托处置利用。

环保预警及应急机制

基于环保管理体系，公司制定了突发环境事件及大气、水等专项应急预案，进一步提高大气污染、水污染及危险废物突发事件应急处理能力。报告期内，博雷中国按照预案要求，组织各类安全、环保、职业健康培训次数 36 次，参与人员达 1337 人次，开展各类专项演习，如消防灭火演练 60 人、机械电器应急演练 50 人、危化品应急演练 58 人、突发环境事件演练 10 人、全员疏散演练 620 人等。2023 年，公司通过完成防爆设备改造、增设 AED 除颤仪、增设悬挂式灭火设施、增设危险废弃物数字化管理设施、能源管理监控系统省级、应急指示系统升级等措施及时发现问题并整改，增强了突发环境事件应急处置能力。

公司通过演练提升应急处置能力

公司成立EHS部门，建立应急组织机构和应急专家，对突发环境事件的预防、处置、救援等进行统一指挥协调。根据应急指挥中心发布的预警级别，启动相应的应急响应措施，预警级别分为车间级、企业级和社会级。各应急小组根据不同级别的应急响应采用适当的应急响应措施。2023年共开展环保应急演练10次，通过现场实际演练，强化公司应急指挥中心反应能力，更好地检验了岗位人员在事故 突发时的应急处置水平，进一步加强了对现场应急处置预案的优化和应急处置能力。



能源管理



智慧用电管理系统

循环经济

博雷中国能源管理实行公司、职能部门和车间一线三级能源体系。公司 EHS 部门负责全公司能源管理工作；EHS 部建立健全能源管理制度与能源管理体系，全面负责公司日常能源管理的组织、监督、检查和协调工作。

公司建立和实施了符合国家标准（GB/T23331-2020 idtISO50001:2018）的能源管理体系。

近年来，公司坚持循环发展理念，以策划-实施-检查-改进（PDCA）为基本方法，不断提升系统运行效能。



能源管理系统



■ 废弃物处理

博雷中国依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，编制《固体废弃物资源管理制度》并据此对废弃物进行源头减排管控和专业化管理，经多次考察，形成“博雷中国绿色发展规划”，并将固体二次资源全部收回、高效利用，实现减量化、资源化、产品化、效益最大化，达到固废“不出长”，推进内部小循环，逐步实现社会大循环。公司产品原材料主要为钢材、铝材、螺栓、螺母，橡胶及塑料件等，全部为可回收原材料，工业固废利用率为100%。公司按照“自消、增值、引领”的固废资源化管理理念，不断拓展铁屑资源综合利用途径，达到固废“零排放”。

截至 2024 年底，公司产生废弃物总量达 685 吨，其中无害废弃物排放 3000 千克，危险废弃物总量为 75 吨，危险废弃物委托第三方合规处理量 75 吨，实现了废弃物 100% 合规处置。

2024 年博雷中国废弃物排放及相关指标		
指标	单位	2024 年
废不锈钢、废铝屑及铁屑回收率（一般工业固废）	%	100
废弃物产生总量	吨	685
一般工业废弃物产生量	吨	334
般废弃物循环利用量	吨	334
危险废弃物总量	吨	75
废弃物回收总量	kg	344

■ 废气管理

公司按照《中华人民共和国大气污染防治法》和浙江省人民政府发布(DB33/ 2146-2018)《工业涂装工序大气污染物排放标准》省级地方标准等法规与政策要求，持续强化大气污染综合治理，建立了以污染源在线监测为基础，企业自行监测常态化、环保督察提升的环保监管模式和监控体系，配备全厂区废气、废水、环境空气质量等检测设备，对各类指标实时监控。

公司对尼龙浸塑废气进化系统改造升级，主要污染物及特征污染物排放量均低于政府许可排放量。2024 年度工业增加值为 46820.49 万元；经计算万元工业增加值非甲烷总烃排放量为 0.0018kg/万元，万元增加值颗粒物排放量为 0.00025kg/万元；查看废气检测报告，确定非甲烷

2024 年度可持续发展报告

总烃及颗粒物的排放浓度远低于标准限制要求，被当地政府评为亩均效益 A 类企业，应为行业先进水平。

■ 水资源管理

工业水循环与再利用量
达到 **4472** 吨

工业废水处理回用率
达到 **100%**

公司秉承“少所取、全处理、少排放”的用水理念，坚持依法取水、科学节水、循环用水，开发一系列节水及水处理技术，持续提升水资源重复利用率。公司水资源综合管理以及采用废水废液减排项目，实现污水“零直排放”。

报告期内，公司总耗水量为 44735 吨，生产经营中水循环与再利用量达到 4472 吨，工业水资源循环以再利用率达到 100%，共排放废水 28557 吨，废水中化学需氧量和氨氮排放量分别为 11.70 吨和 0.89 吨，远低于许可排放量。

废水废液减排项目

废水废液减排项目是通过低温蒸馏设备将蒸馏釜抽真空，釜内气压维持在 1-5kpa，使得沸点降至常温状态。蒸馏出来的水再经过超细后处理过滤，可以重新利用，浓缩后的废液委托有资质的处理单位处理。投入使用以来，平均年处理量300余吨，年减排量约200吨。





低碳发展

博雷中国牢固树立绿色低碳发展理念，自觉融入属地经济发展大局，把实现碳中和目标作为企业高质量发展高标准环境保护的重要内容。加强顶层设计，突出重点，强化目标引领和综合施策，稳妥有序推进碳达峰碳中和工作。自 2020 起，成立碳排放办公室，主要负责收集、整理研究国家低碳管理相关政策，构建碳管理体系，建立管理制度及流程，制定减碳目标和计划，建立管理考核评价体系，组建信息化管理平台，推动低碳工作的实施。负责碳排放管理，编制了《碳排放管理制度》，修缮了《低碳发展报告》，积极开展产品碳足迹认证、温室气体核查工作。

公司“双碳”目标：2023 年 6 月 CO2 排放总量已达到峰值，部分产品具备减碳 60%能力；2030 年前，低碳产品专线具备万套/件阀门排放强度比 2020 年降低 50%的能力；2030 年前，实现公司碳排放总量（温室气体排放范围一和范围二）相比 2022 年下降 50%；2050 年前，实现碳中和。

温室气体排放

公司始终将极致能效工作放在突出位置，坚持高端绿色制造理念，大力研发和创新低碳科学技术，积极开发利用可再生能源，全方位推进节能降碳工作，公司温室气体排放量较上一年明显下降，万元单位产值碳排放量（范围一+范围二）同比下降 11.08%。

博雷中国 2024 年温室气体排放情况

130680.74 _{tCO₂e}	435.14 _{tCO₂e}
温室气体排放总量	温室气体排放量(范围一)
2591.94 _{tCO₂e}	127653.66 _{tCO₂e}
温室气体排放量(范围二)	温室气体排放量(范围三)

博雷中国 2023 年温室气体排放情况

391.93 吨	0.0022 吨/万元
直接温室气体排放量（范围一）	直接温室气体排放密度
2920.35 吨	0.0166 吨/万元
间接温室气体排放量（范围二）	间接温室气体排放密度

温室气体排放量（范围一+范围二）较上一年下降 8.61%。

包装材料循环管理

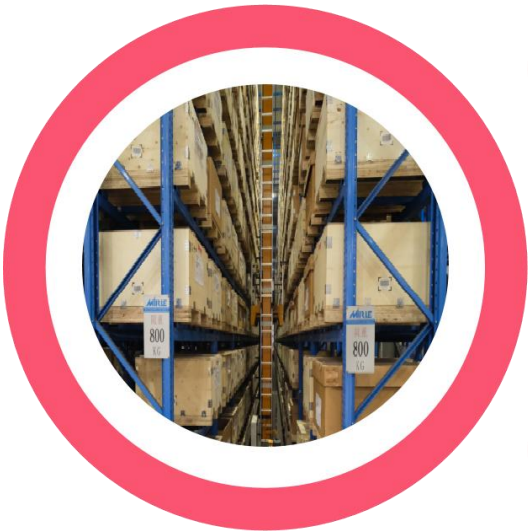
公司推行绿色包装理念，积极践行包装材料的可持续管理，注重包装材料的减量化、可循环利用性。未来，公司将进一步加强对包装材料相关管理制度的制订与执行，把握绿色低碳发展的机遇。绿色木箱包装在环保产业中占据重要地位，对于推动可持续发展和减少环境污染具有重要意义，保持环境的友好型。

木箱本身占重较小，易回收利用，木质材料成本低，使用价格低，属于无公害无污染的绿色资源，践行博雷绿色包装的概念。

绿色木箱包装的优势

博雷始终坚持高端绿色制造，木箱包装具有环保、可回收、可再利用的特点，现如今，客户对产品的环保要求越来越高，促使博雷采用环保的的包装材料，全方位推进低碳可持续发展。

对环境的友好性



- 环保材料**
木箱包装主要采用可再生木材制成，生产过程中不产生有害物质，对环境友好。
- 减少废弃物**
相比塑料等不可降解材料，木材包装可自然降解，减少垃圾填埋对土壤和地下水的污染
- 降低碳排放**
木材生长过程中可吸收二氧化碳，使用木材包装有助于降低碳排放，缓解全球气候变暖。

◆ 可持续性 & 可回收性 ◆

可再生资源

木材来源于可再生森林，合理采伐不会破坏生态平衡，确保可持续性。

回收利用

破损或废弃的木材包装可回收再利用，减少资源浪费，延长产品生命周期。

循环经济

博雷使用木箱包装坚持循环经济理念，促进资源高效利用和减量化使用。



◆ 成本效益 & 经济效益 ◆

成本较低

相比塑料等包装材料，木材价格相对较低，降低了包装成本。

经济效益

木箱包装可多次重复使用，延长包装使用寿命，为企业节省成本。

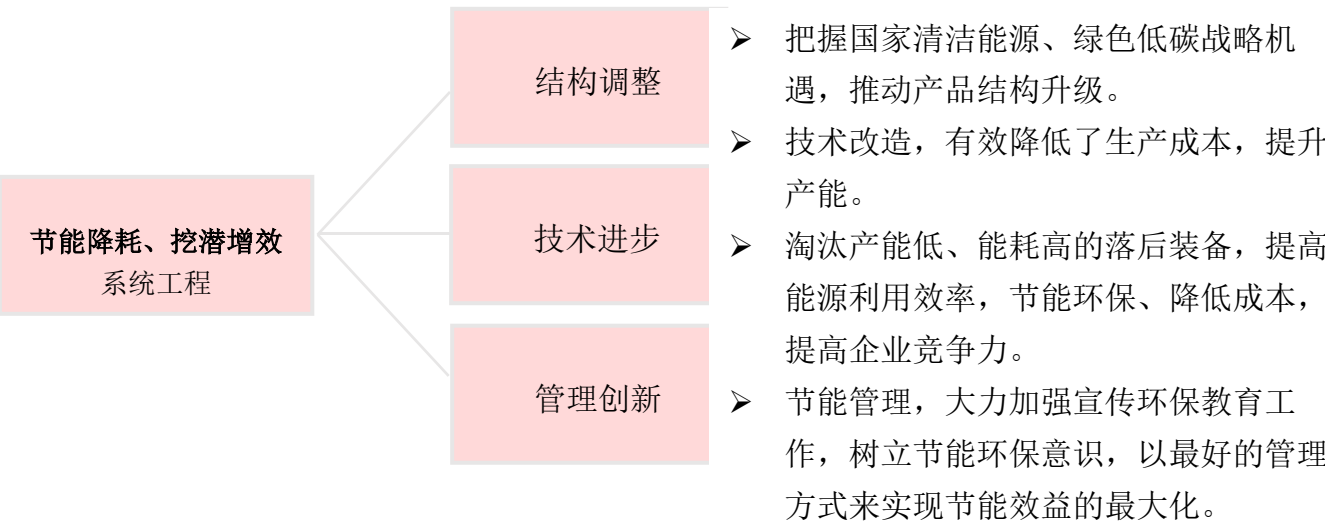
促进林业发展

使用木材包装有助于促进林业发展，增加就业机会和地方经济收入。



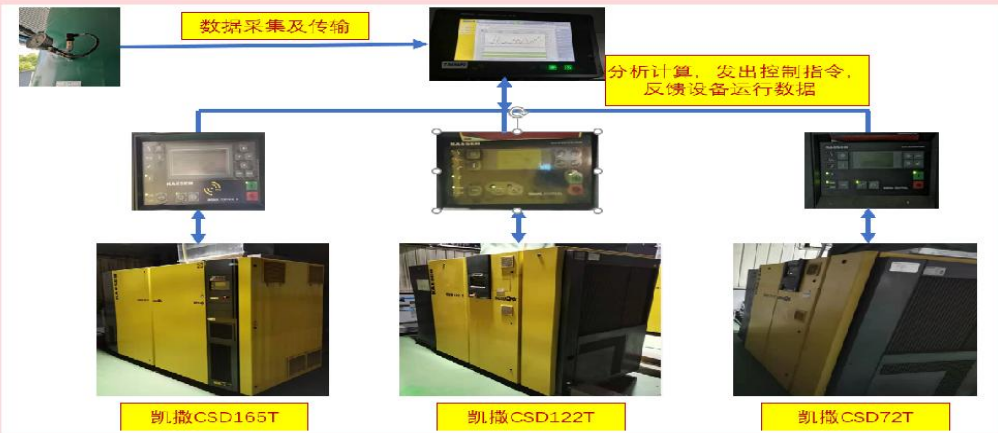
■ 节能降耗、挖潜增效

公司坚持遵循厉行节约、生态优化、经济高效、循环利用、节能减排的原则，加强宣传和教育，积极推广节能环保新产品、新设施。



空压机节能项目

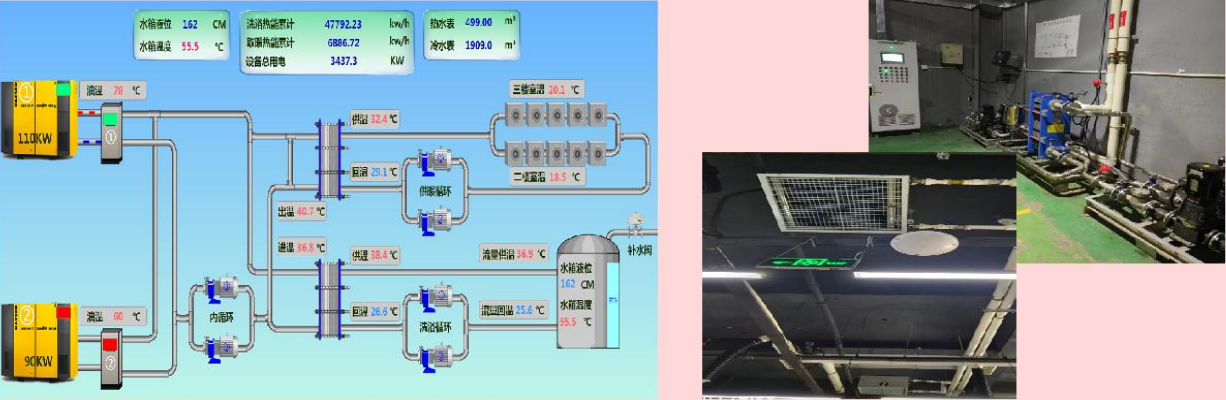
空压机节能项目是以节能降耗为目的而推动实施的。通过节能环保的凯撒空压机替代高能耗空压机，采用SAM控制器作为多台空压机的控制枢纽，通过储气罐上压力表的传输的数据，实时分析计算，向空压机发出指令，来控制三台空压机的启停及加卸载，以达到最佳匹配状态。自2021年6月投入使用以来共计节省用电130余万KWH。





空压机余热回收节能项目

空压机余热回收利用是将空压机产生的热量，一部分热能转化为员工洗浴热水，另一部分热能转化为员工洗澡间供暖，替代之前的电热管，空气能及中央空调。目前可以同时满足每天15:00—23:50的洗浴用水和供暖（室温保持在23℃-25℃），自今年十月份使用以来共计节省用电3万余KWH。



绿色生产运营

■ 利用清洁能源，建设绿色工厂

荣获“市级绿色低碳工厂”

公司积极开发利用可再生能源，努力打造“循环经济型、节能环保型、清洁高效型”的新一代绿色工厂。博雷从荣获杭州市级绿色低碳工厂开始，低碳、绿色发展的脚步越来越快，产品碳足迹认证、温室气体核查等与“双碳”相关的项目不断推出。公司积极利用厂房屋面、厂区停车场等场所光伏发电，光伏铺设面积约 1.3 万余平米。

截止到 2024 年 12 月底，公司已累计发电量为 163.5 万 kWh，公司利用 143.9 万 kWh，综合利用率 87%，直接产生经济收益为 17.2 万元，助力公司的能源结构进一步实现绿色低碳发展，标志着博雷中国提前实现了碳达峰。2023 年博雷共减少国网公共用电近 150 万 kWh，折算减少标煤使用超过 180 吨，减少 CO2 排放 840 余吨，并向国网反向供电约 20 余万 kWh，惠及自身，再回馈社会，以卓越的数据证明博雷履行绿色低碳发展的社会责任。

■ 产品碳足迹管理

❖ 产品碳足迹核算

博雷中国积极推进产品碳足迹核算与管理工作，这是公司实现低碳、绿色发展的基础和关键，是践行环境保护工作和履行社会责任的一部分。我们的产品碳足迹核算模型涵盖了产品整个生命周期，包括原材料采购、生产制造、运输、产品的使用以及最终报废的回收处理，数据基础包括自身监测统计数据、供应商提供的上游数据、最新国际高认可度的数据库数据等，并通过持续不断优化模型和软件协助分析，更准确透明的评估产品碳足迹。公司每年委托第三方机构对碳足迹核算方法和数据进行验证，保证起科学性与准确性。





❖ 产品全生命周期减碳

产品碳足迹核算与管理工作为帮助公司准确掌握了产品的温室气体排放途径及排放量，为公司发掘减排潜力，制定有效的温室气体减排策略、有效沟通利益相关提供良好的数据基础。在此基础上，我们持续探索产品全生命周期减碳途径。

◆ 低碳设计

注重产品生态设计，其产品低扭矩、高性能、高循环寿命低温三偏心蝶阀获省工业级新产品。

◆ 废弃物管理与回收利用

通过严格控制废弃物产生，提高资源利用效率；通过对废弃物分级、分类回收和外售，减少资源浪费，助力产业链资源高效循环使用。

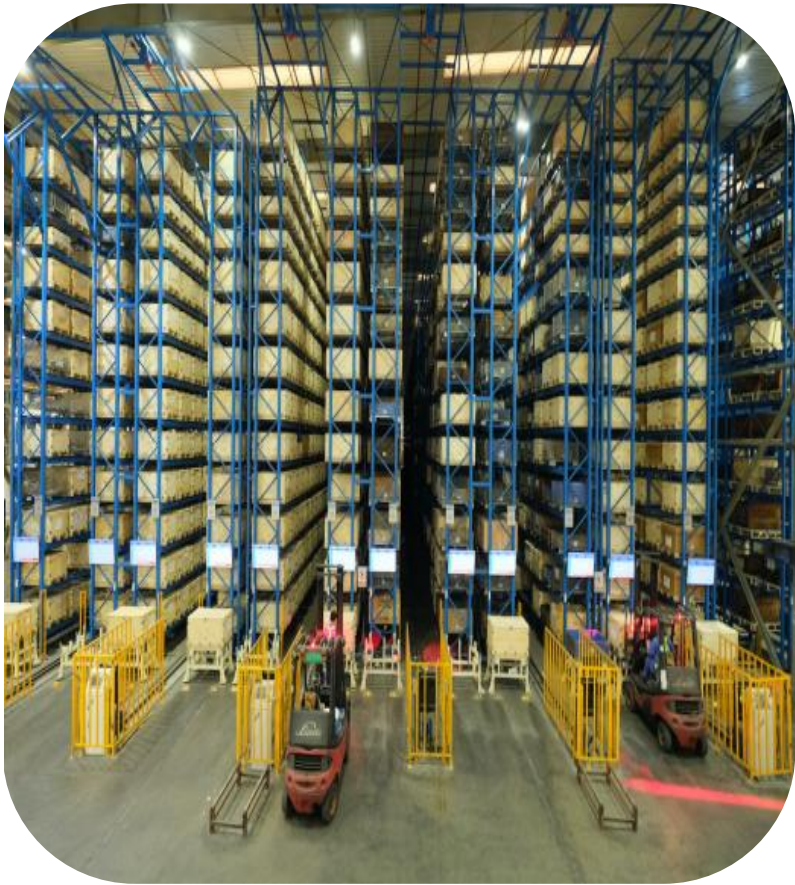


◆ 低碳制造

通过优化能源结构、生产效率提升、产品质量提升并举，实现节约能源。

◆ 物流优化

通过物流方案优化，整合物流资源和运输线路，减少产品碳足迹。



■ 智能绿色仓储

公司积极建设智慧仓储设施，引入先进的仓储管理系统（WMS），实现对仓库内物料的实时监控、精确管理和高效调度，通过系统自动分配任务，提高仓库作业效率，从而带来能耗下降与效率提升。此外，公司通过采用节能设备、优化仓库布局、提高设备利用率等方式，持续降低仓库的能耗，实现绿色环保的仓库管理。

自动化立体仓储系统的应用，实现仓库管理自动化管理，与企业 ERP 系统管关联，提高仓库管理准确率。降低工人劳动强度，保障员工职业健康。该项目投入使用后，生产效率提高 40%，节省人工 6 人，节省叉车 4 辆，节省场地约 3000 余平米。



在仓库运营中，公司通过智能化的仓库管理系统和物流信息化系统，实现仓库管理、库存管理、订单管理等业务的数字化管理提高仓库使用效率，减少仓库面积，从而减少厂区占地和车间的建造。减少对环境的影响。同时，通过实现数字化管理和机器换人，减少了人力成本，也减少了员工在物流作业中的伤亡风险，保障职工权益。



■ 聚焦可持续发展

博雷中国高度关注联合国全球契约组织 (UN Global Compact) 发展方向，将与全球各行业志同道合的领军企业一起，共同推动全球可持续发展，开创一个符合人类愿望的美好新世界。

我们相信，商业也应当具有向善的力量。多年来，博雷专注阀门生产的创新研发和实际应用，为推动能源变革、促进能源可持续发展、创建更美丽的社会环境做出了积极贡献。我们清楚地认识到，我们的事业对客户、对地球、对未来负有巨大的责任。当前不断席卷而来的全球性社会风险让我们深刻意识到，全球各个国家和企业之间开展合作，对实现可持续发展目标而言意义重大。这也是我们关注联合国全球契约组织的原因，我们愿意投身其中，承担责任，竭力支持联合国全球契约组织共同目标的实现。



公司荣获得 2024 年 EcoVadis 企业社会责任成就铜奖

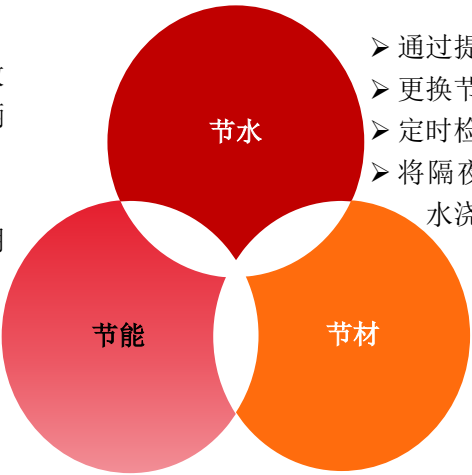
作为全球阀门品牌，博雷中国坚持将节能减碳、公平诚信、共享共赢等发展目标扩及员工、消费者及供应链，致力推动可持续发展。此次获得 EcoVadis 认证奖章，是对博雷中国践行企业社会责任举措的认可也是激励我们继续秉持可持续发展理念，携手上下游合作伙伴，为提升阀门行业整体发展水平共同努力。

绿色文化

我们倡导文明健康、低碳环保的生活方式，积极推进绿色办公，并通过无纸化办公、数字化系统的建设，帮助员工在日常工作中养成良好的环保习惯，营造绿色舒适的办公环境。

2024 年度可持续发展报告

- 公务外出优先选择公共交通工具
- 通过视频电话会议形式减少差旅次数
- 按照公务车辆管理制度合理调配车辆资源，节约汽油消耗
- 通过提示牌宣传节约用电
- 夏季设定空调的最低使用温度，定期清洗空调末端尘网
- 使用 LED 节能照明器具



- 通过提示牌宣传节约用水
- 更换节约型水龙头
- 定时检查用水设备是否有漏水现象
- 将隔夜水、茶水倒入废水桶，利用废水浇灌绿植

- 建立物品领用登记制度，以降低办公用品消耗
- 减少塑料制品采购和一次性纸杯、餐具的使用
- 尽量采用无纸化办公，提倡纸张双面使用办公废纸分类回收利用

■ 绿色出行



公司倡导绿色办公、绿色出行，采用多种激励措施鼓励员工使用新能源汽车，推动绿色出行。

举措：公司提供接驳车、鼓励拼车以及“绿色出行补贴”300 元，增设电瓶车充电桩，鼓励近距离员工电瓶车出行。



公司为全员提供公共接驳车绿色出行方式；减少私家车上下班 346 辆；鼓励新能源汽车，提供公共充电桩，公司拥有 16 辆新能源汽车；为 310 位员工电瓶车上下班提供了便利条件。多种举措并行，全方位推动绿色出行，低碳碳排放。

4. 可持续供应链

公司支持联合国可持续发展目标（SDGs）



目标 12：采用可持续的消费和生产模式

博雷中国始终优先采购环境友好型产品和服务，将可持续理念融入采购环节，推崇负责任的供应商，开展“绿色供应链”模式，聚集节能减排和使用可再生能源，构建可持续的阀门产业生态链。

博雷中国致力于公平运营，始终注重良好的职业道德和商业标准，在确保供应商合法权益的基础上，不断完善将可持续发展融入采购管理业务，提升可持续发展在供应商认证、绩效评估和采购决策等环节的权重，引领供应商共同打造积极向上的商业环境，推动阀门行业持续健康发展。

负责任采购

博雷中国致力于与供应商建立长期互利共赢的合作关系，坚守良好的职业道德和商业规范，在公平运营的基础上，保障供应商合法权益，与供应商共同成长；引导和带动供应商可持续发展，通过加强同供应商在企业社会责任管理、低碳转型方面的沟通合作，持续推动供应链的健康、绿色可持续发展。



公司坚持“阳光透明，健康有序”的理念和“公平、公正、平等、自愿、自由协商”的采购原则，采购相关部门严格按照相关制度和要求履行相应职责，保护供应商合法权益，保障采购过程的合法合规。为进一步提升采购过程的数字化管理水平，公司开发并上线供应商全生命周期管理平台，按照品类实施统一的关联标准，保障采购过程的合规性、公正透明。

公司制定《供应商管理制度》（含合格供方评价机制）、《可持续采购程序》、《产品订购协议》等文件，明确采购中心对供应商的管理工作；规定采购流程和供应商管控准则等，以确保采购过程的合规化管理；同时，为保障采购物料符合质量要求，使采购过程处于受控状态，公司按照供应商管理制度，使用《供应商审核检查表》对相关功方进行定期审核。公司与供应商签订《产品订购协议》和《廉洁承诺书》，从业务源头堵塞廉洁风险，优化合同履约条款，同时，保障采购人员与供应商廉洁往来，全面履行各项职责。

对外，博雷中国通过访问、交流、培训等多样化形式，筛选合作伙伴，并携手共同提高供应链履责意识。通过督促尽职调查政策和管理，确保风险充分识别，并及时进行沟通和实施解决措施。对内，采购中心通过定期组织相关部门对原材料（组）实施质量评估，更好地量化可变的潜在风险，为打造责任共同体提供有力支持。薄弱性评估风险等级包括原材料品质，供方生产经营场所，主工艺以及核心人员变更等风险信息。

截至2024年12月31日，公司主要供应商25家，供应商社会责任受评估率达100%

数字化供应链

围绕“供应商全生命周期管理”的思路，公司完成数字化供应链系统供应商管理模块的建设。数字化供应链管理系统模块包括物料管理、供应商管理、计划管理、合同管理、结算管理、库存管理等模块，系统地建成大幅提高了公司供应商管理的规范性。

数字化供应链亮点



整体提升管理水平

物料代码和供应商两块基础数据已实现全公司统一管理，整个公司物料代码的统一，为后续资材备件的集中采购及财务共享打下了坚实基础。



支持公司发展变革

规范了供应商管理、物料管理、采购、销售等业务的全流程管控，使部分分子公司的供应商管理水平大幅提高，整体提升了公司的管理水平，满足了合规、监管、降本的要求，同时实现了数据的集中管理。



统一管理基础数据

在多业务的架构支持下，系统功能可直接覆盖各部门业务流程，节省了开发成本，满足了公司业务快速复制和推广，为公司后续发展奠定了管理基础。

供应商管理

博雷中国不断完善流程，向商业伙伴清晰、准确地传达我们的社会责任绩效、实践、政策和期望等相关信息。公司制定有《供应商社会责任告知书》、《可持续采购管理制度》、《相关方影响告知书》、《供应商环境状况调查表》《供应商社会责任审核表》、《绿色减碳倡议书》、《供应商行为准则》等文件，对供应商准入、供应商绩效管理、供应商的 ESG 管理以及供应商退出等做出了相关规定，将社会责任的合规性作为供应商准入的首要条件，有一票否决权。

■ 供应商管理机制

公司制定了《合格供应商名录》和供应商评价细则，采取量化考核、择优汰劣的方式对供应商进行管理。从质量、交货期、售后服务三个方面，对供应商实行“百分制”量化考核评审，促进供应商不断提高综合竞争力。同时，公司注重供应商的能力提升，建立与供应商双向交流机制，定期双方技术、业务人员互相走访。及时了解供方的主要变化、新想法、新举措，积极调整采购策略。及时协调解决存在的问题，必要时，配合技术、质量等部门，对供应商的工艺过程进行评估，协助查找产生不合格的原因，提高供货质量水平。通过帮助供方和合作伙伴改进绩效，进而改进组织的绩效。在巩固原供应商的同时，积极发展新的供应商，满足公司的生产需要，使供应商综合竞争力不断提高，支持公司快速发展。另外，公司注重与供应商发展战略合作，与供应商签订长期战略合作稳定关系，协议明确规定不同的价格机制与提供给公司产品所用原材料市场市场价格相对应，对于供应商适时准备原材料提供可靠依据，对于降低合作双方制造成本有深远意义。

■ 供应商 ESG 管理

博雷重视对供应商的社会责任管理，引导和促进供应商提升自身管理水平，降低环境和社会风险。公司根据《SA8000 社会责任标准》《ISO26000 社会责任指南》、RBA《责任商业联盟行为准则》等，制定《供应商社会责任行为准则》（以下简称“《准则》”），明确在劳动者权益、健康与安全、环境、商业道德和管理体系等方面的要求，要求供应商签订社会责任承诺书，承诺遵守《准则》相关内容。

公司建立供应商社会责任评估体系，综合评价供应商在劳动者权益、健康与安全、环境、商业道德和管理体系的情况，并将因强迫劳动、童工等原因受到劳动监察部门惩罚、贿赂博雷中国员工等行为作为零容忍事项，如在社会责任评估过程中发现供应商出现零容忍问题，则立即终止合作；同时设置 60 余项首要事项，主要包括建立童工预防识别和拯救程序、提供人道工作环境、建立避免歧视员工的工作程序、冲突矿产管理等内容，如发现供应商出现首要问题，则要求其必须在两个月内整改，发现普通问题则要求其在三个月内整改。如供应商未在限期内整改验收合格，将被剔除出合格供应商名录，取消合作资格。

公司采用供应商自查和公司抽查的方式，对供应商的社会责任表现进行评价，并逐年扩大审核范围和数量，优先重点审核阀体、端盖，底板等生产主承压件的一类供应商。2024 年，公司聘请国际权威机构作为独立第三方，完成 13 家中国境内（制造类）供应商的社会责任审核工作，占公司阀门零部件供应商（制造类）总数的 95%，其中 5 家供应商因在环境保护等方面表现未达到评估要求，且经沟通未完成整改，被公司剔除出供应商合作名单，全年供应商社会责任审

核通过率为 100%。

报告期内，公司始终秉持“可持续供应链”理念：鼓励供应商建立、实施并持续完善 ESG（环境、社会及治理）管理体系，将 ESG 要素融入供应商准入评估与定期考核；建立并完善透明化供应链管理体系、供应商管理管控流程、供应商审核管理制度等内部管理规范，保障公司供应链质量水平与可持续发展能力。

公司积极推动供应商采用清洁绿色能源、环保型材料与设备及先进技术工艺，优先使用环保、节能、低碳、可再生材料，减少产业链各环节的环境污染。同时，公司致力于完善环境保护相关体系建设，涵盖碳排放管理、污水处理、固废管理、绿色材料应用及各类节能项目，最终构建起覆盖无线通信行业“设计、研发、采购、生产至服务”全生命周期的绿色供应链管理平

■ 绿色供应链

博雷中国自 2020 年在行业中率先实施“绿色供应链”项目以来，致力于提升阀门产业链整体环境表现，打造阀门产业绿色低碳发展生态圈；通过持续完善评价标准、加强绿色发展宣传引导、开展供应商综合评价、助力供应商提升优化等方式，推动供应链绿色低碳转型。

2024 年，博雷中国修订《供应商环境责任告知书》，更新 6 大绿色度评价范畴和 30 个细项评价指标，推进评价体系的科学化、标准化。全年通过现场审核和文件审核的方式，评估供应商使用绿色能源、节能减排、环境保护等方面工作，共计 16 家供应商纳入评估范围，覆盖钢材、铝材、螺栓、螺母，橡胶及塑料件等核心部件供应商，共计评出 4 星和 5 星供应商 7 家，3 星及以上供应商占比 80%。

2024 年，公司秉承“绿色供应链”理念，联合供应商共同签署《博雷绿色供应链减碳倡议书》、《供应商社会责任承诺书》，鼓励供应商建立、实施、持续改进绿色供应链管理工作，并尽一切可能保证环境保护达到标准，帮助供应商加强节能减排工作，推动上游企业绿色转型，提升整个阀门产业链的市场竞争力和可持续发展。同时，公司致力于碳排放管理、污水排放管理、固体废物管理、绿色物料等多个节能环保系统的提升，最终形成从设计、研发、采购、生产到服务的绿色装备行业全生命周期绿色供应链管理平



■ 采购人员 ESG 培训

报告期内，公司对采购人员开展了可持续采购、ESG 相关培训，培训覆盖率达到 100%，采购人员在环境和社会责任意识方面的认知得到显著提升。



■ 供应商有害物质管理

公司在供应商遴选过程中秉持绿色环保原则，具体要求如下：

- ❖ 核心供应商须取得 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证，并签订《禁用有害物质承诺书》与《REACH 环境合规声明》。

2024 年，签订《禁用有害物质承诺书》的供应商占比达 100%

■ 冲突矿产管理

博雷（中国）已依据国际公认准则制定冲突矿产相关政策、管理框架及尽职调查流程，确保公司自身及供应链均不涉及冲突矿产。

- ❖ 公司坚决反对使用源自冲突地区的矿产资源，不使用任何与武装冲突、非法采矿活动或恶劣劳动条件相关的金属，坚决抵制所谓“冲突矿产”。
- ❖ 公司线要求供应商全面、准确填写《禁用冲突矿产承诺书》并完成申报。
- ❖ 供应商须建立完善的冲突矿产相关政策、管理框架及尽职调查机制。
- ❖ 公司通过定期审核，评估供应商冲突矿产管理体系的运行有效性。

报告期内，可持续供应链绩效达成情况

供应商社会责任评估覆盖比例

100%

供应商现场审核（含社会责任审计）比例

75%

供应商签订采购合同（含环境及社会责任条款）的比例

100%

签署《供应商行为准则》比例

100%

采购人员 ESG 培训完成达成率

100% (2 场)

接受过可持续采购培训的采购人员比例

100%



5.公平健康工作环境

SDGs 目标



771 人
在职员工数



28 万元
员工培训投入

我们倡导“健康工作、快乐生活”，坚持以人为本，以企业与员工命运共同体为目标。杜绝一切形式的雇佣童工和强制劳工的情况，坚持平等雇佣、同薪同酬，保障员工薪酬福利和各项基本权益。畅通职业晋升通道，多渠道、多层次地开展培训活动，帮助员工成长发展；夯实职业健康安全管理，保护员工职业健康与安全；积极举办多种文体活动，为员工工作与生活添彩，提升员工幸福感。

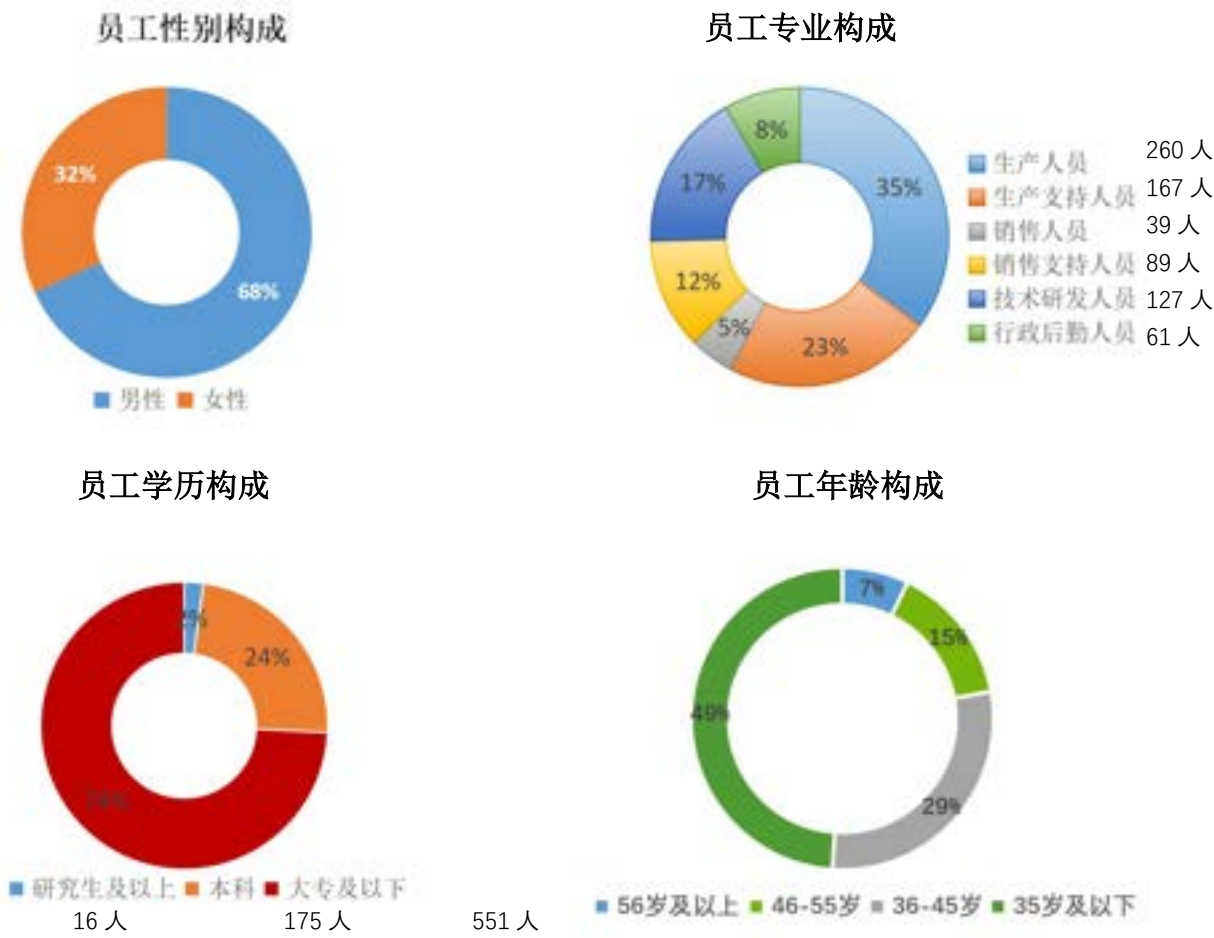


平等规范雇佣

■ 雇佣管理

博雷中国认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》以及海外运营所在国家和地区的法律法规，遵守中国政府批准的有关国际公约，奉行平等的员工雇佣政策，公司制定了《劳工与人权政策》，明确公平公正地对待不同种族、肤色、民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，致力于对任何受雇方均提供平等的雇佣机会与政策；严禁和抵制任何形式的雇佣童工和强制劳动。

截至 2024 年底，公司在岗员工 771 人，拥有少数民族员工 2 人，离退休员工总数 8 人，员工流失率约为 3.37%，劳动合同签订率 100%，女性管理者 18 人，占比约 35.29%；未出现雇佣童工和强制劳工的情况。



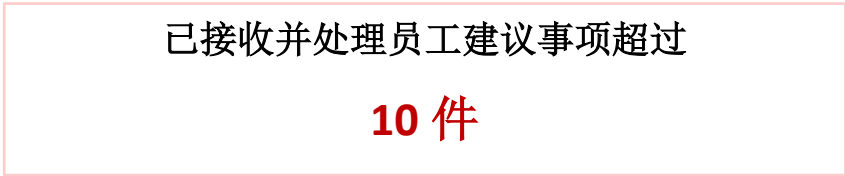
2024 年度可持续发展报告

■ 民主管理

博雷中国高度重视民主管理，构建以职工代表大会为基础的民主管理体系，切实围绕公司工作的中心，发挥在企业文化建设中的作用，凝心聚力，共同推进博雷特色的企业文化建设。建立工会委员会、女职工委员会、工会经费审查委员会等，开展职工代表列席企业重要会议、职工代表提案，畅通员工参与民主管理、民主监督、民主决策的渠道，维护和保障员工民主管理的权益。



工会开展企业困难员工慰问活动，在职员工因病意外去世，公司工会组织员工爱心捐款慰问家属，以表心意。



■ 薪酬福利

博雷中国严格遵守国家相关法律法规，规范薪酬绩效管理，不断完善和优化公司薪酬体系和考核分配制度；及时足额支付工资，全员缴纳五险一金，建立职工工资随企业经济效益同步增长的正常调整机制，薪资每年增幅保持在 5%—10%；除法定福利外，积极完善员工福利体系，员工可享受法定节假日、年休假、婚假、产假等假期，根据公司工会经费支出管理规定，给予相关福利慰问，为员工提供工作生活的良好福利保障。

2024 年，博雷中国
员工满意度为 96%

员工培训和发展

项目	内容
五险一金	养老、医疗、工伤、生育、失业、公积金，覆盖率 100%
高温福利	每年 6-9 月达到法定高温时期，户外作业员工可享受 300 元/月
年节福利	开门红包、端午节、中秋节、春节员工礼包
员工体检	新员工入职体检报销可凭发票报销 100 元;全员体检 1 次/年
部门团建	每季度为各部门提供经费组织团建，费用标准为 200 元/人
食堂工作餐	公司提供员工工作期间用餐，分别建有大食堂以及自助餐厅
恭贺慰问福利	结婚贺礼、丧事慰问、住院探望、生育探望
员工生日祝福	公司每月为当月生日员工发放实物生日福利
商业医疗保险	公司统一以团体方式为员工投保，作为社保大病保险的补充
高技能人才补贴	公司员工取得高级职称，奖励 3000 元;其他按照国家规定奖励人才
交通补贴	为响应“节能减排”的号召，为每位员工发放“绿色出行补贴”300 元/月
其他津补贴	

“博雷中国新启航”发展战略

站在新时代的新起点，博雷中国谋求创新和突破，提出“新启航”计划，不仅广泛凝聚新一代共识，更加激发博雷新生代的年轻活力。



“青”听会
定期举办“青”听会，加强与青年员工的交流，倾听青年职工的困难需求和工作建议，切实帮助解决生产生活问题，加快青年员工与博雷共同成长。

参观学习 活动 “感受智能，筑梦博雷”

公司总裁王习农率 20 余名中高层领导及员工，赴小港装备产业基地参观学习。小港装备产业基地是浙江省高端装备制造业特色基地，紧扣“智能化”这个关键词，正在努力打造高端智能制造特色化产业新高地。



博雷员工茶话会

茶话会

定期举办茶话会，加强与员工之间的交流，让员工在轻松的状态中，与公司管理层进行零距离的沟通。会议中，员工可以畅所欲言，包括对公司运营情况、质量及技术领域，薪酬福利以及自身的心里健康状态，都可以提出自己的看法和改进建议。





❖ 健康工作、快乐生活



健康骑行

“博雷中国创新管理”奖励基金

公司研究院设立了博雷创新管理奖励基金，例如，有发明专利，奖励发明者每人 4 万/个，实用新型专利，每人 5 千/个；研发成功的新产品，投产之后，对应的研发团队人员，按新产品的年产量，如年产 500 万人民币以上，参照公司级项目 A 类奖励（平均 3 万/个），年产 1000 万以上，奖励上浮一档。此外，每年度进行“博雷创新基金”表彰大会，覆盖科技创新、深化管理、市场开拓等领域，对公司成绩突出、绩效优异的员工和团队进行表彰，进一步激发员工的工作积极性和创新能力，为公司创造更好的效益，提升企业核心竞争能力，推动企业高质量发展，行稳致远。



2024 年度可持续发展报告

人才补贴	累计投入保障
累计向青年员工提供人才补贴购房补贴和奖励	人才公寓、运动场建设和培训教育等
150 万元	40 余万元
2024 年共奖励	
79,000 元	

教育培训

■ 员工培训

公司重视全局定位战略，从自身发展与企业发展相结合，构建学习型企业，倡导全员培训。公司建立了完善的职业教育培训体系，确保培训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节有效实施。通过岗前培训、以师带徒、轮岗培训、专项培训、继续教育培训等多种途径来满足员工自身发展需求，同时不断加强内部讲师团队建设，为员工的能力提升与职业发展创造平台。在公司制度规范、专业技术、职业技能、管理工具、HES 等方面开展培训工作，切实提升员工综合素质和职业能力，为公司发展提供持续动力，保障公司发展战略目标的实现。



员工年度绩效考核覆盖率

100%

Bray CHINA Bray(CHINA)Controls Co.,Ltd Subsidiary of Bray International, Inc. 98 GaoXin # 6 Road XiaoShan Economic & Development Zone Tel: 86 571 8285 2200 HangZhou, Zhejiang 311231, P.R. China www.bray.com			
培训主题	培训人次	培训课时	备注
2022.1新员工入职培训	5	120	
相关规章制度、安全等培训-外包新员工	2	48	
WH-WI-004其他出入库和调库的作业指导	22	11	
2022年内审员培训	19	19	
ABRS2.1系统操作培训	30	30	
API Spec Q1内审员培训	1	24	
汇缴期高危涉税票据及个税社保风险管控	1	8	
SW CSWP考试	1	8	
2022.2新员工入职培训	8	192	
相关规章制度、安全等培训-外包新员工	30	720	
零基础PPT实用技巧（上）&（下）	1	9	
2021年客户投诉案例汇总培训	19	38	
单片机开发入门	5	40	
2022.3新员工入职培训	8	192	
相关规章制度、安全等培训-外包新员工	34	816	
生产过程检验控制	5	5	
安全生产相关培训	32	32	
CE标牌作业指导学习	26	13	
S19工艺培训	6	6	
市场及销售预测因素分析（下）	9	40.5	
流体分析培训	5	5	
交互设计与用户体验	4	4	
信息安全和数据安全培训	1	4	
信息系统突发事件应急预案	1	2	
LN基本操作和PO、SO	1	4	
LN培训-工单、跨站台、配置物料	1	4	
LN培训-库存操作、MRP、DMS	1	4	
S19L耐磨球阀结构、应用及设计介绍	5	5	
化工球阀设计规范培训	5	5	
执行器零部件常见生产工艺	3	3	
不可忽视沟通的价值&各类性格组合的不同特点&学习与自律	1	3.5	
有效采购交期管理	1	1	
教授级高级会计师评审辅导	1	120	
164项			

2024 年度可持续发展报告

学历提升激励

博雷中国为遵循“坚持内外部高效协同协作生态发展的经营理念不动摇”的战略思路，以愿景为导向，坚持“抓住主业不动摇，抓住自主创新不动摇”的2个不动摇，以“博雷新启航”为抓手，对公司中高层、核心人才以及有志提升个人综合能力的员工，进行学历或职称/资格上的提升激励政策。并对员工在提升过程中涉及的报名费、评审费等相关费用基于报销。

学历	学制（年）	学费补贴	奖励标准(元)	类别 (与下述类别相当情形)	奖励标准（元）
研究生 (博士、硕士)	2-3	100%	10000及以上	正高职称	10000
本科	2.5	100%	5000	副高职称、高级技师	5000
专科	2.5	100%	3000	中级职称、技师	3000
高中	2	100%	1500	高级技能	1000
				初级职称	500

员工关怀

爱心帮困基金

每年12月“爱心月”，举行集中募捐活动。

2024 年受助员工	2024 募捐总额
8 人	10 万元

员工活动

作为公司大家庭，我们倡导人际关系的健康和简单化，让我们的员工在友爱中宽容，在工作中快乐，在默契中成长，在砥砺中完善。公司积极开展各项有益员工身心健康的互动，营造良好企业文化，提升企业凝聚力，促进员工与企业共同进步。在每个传统佳节来临之际，公司积极组织各类活动，努力让每一位员工参与其中，感受节日氛围，丰富员工生活。



博雷羽毛球俱乐部



拔河比赛



乒乓球比赛



趣味运动会

■ 员工福利



公司以人为本，建立完备的福利保障体系，保障员工享有社会保险、法定节假日、带薪年假等合法权益；设身处地为员工着想，尽可能地为员工提供餐饮、交通、住房、医疗等方面的福利，并针对一线员工、困难员工、孕产期员工等提供额外的照顾。公司每年组织全员参加医疗互助保障，定期开展健康体检及职业病体检。

育儿假权利

男(陪产假)
休育儿假的员工的返岗率
100%

男(陪产假)
休育儿假的员工的留任率
73.53%

女(产假)
休育儿假的员工的返岗率
94.12%

女(产假)
休育儿假的员工的留任率
89.29%

健康安全

■ 职业健康安全文化

邦道科技始终将员工的身心健康放在首要位置，严格遵循国家职业健康安全相关的法律法规及要求，建立健全突发事件应急体系，保障员工生命健康。通过开展多样的健身活动与心理课程，全力守护员工身心健康。

职业健康安全管理体系

公司高度重视员工的健康与安全，坚持贯彻“以人为本”的发展方针，保障员工的生命健康权利。公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理原则。公司建立完善的职业健康安全管理体系，并获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书，为员工提供健康、安全的工作环境。报告期内，公司未发生违反职业健康与安全相关法律法规的事件。

安全教育培训
36 期

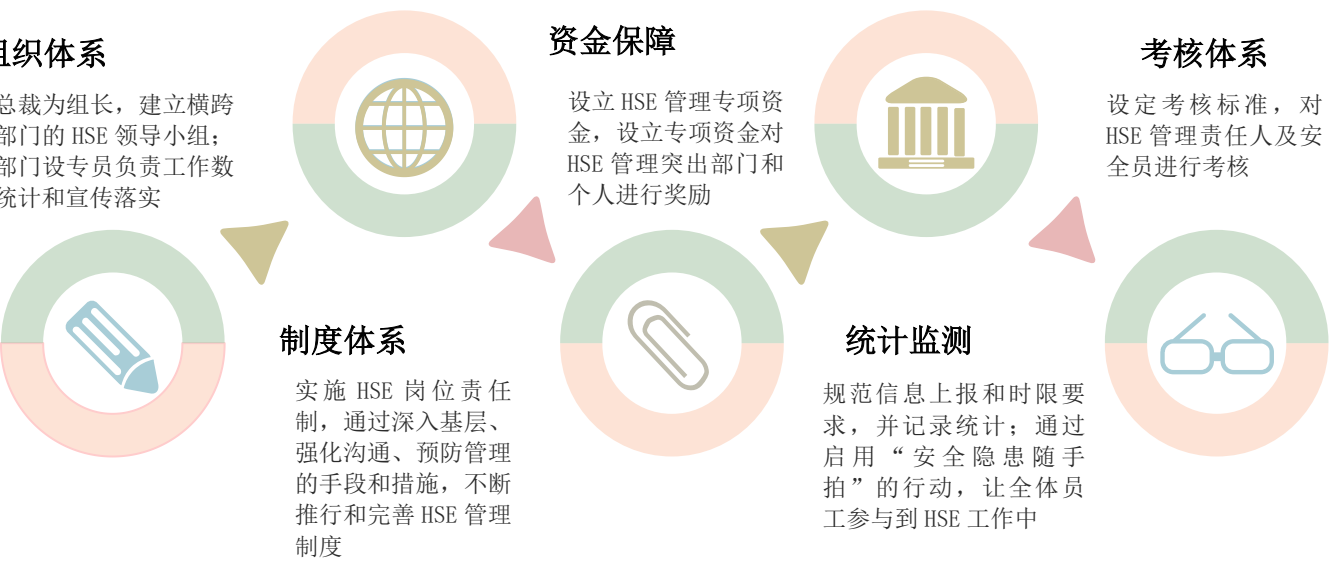
安全活动数
40 次

应急演练数
14 次





HSE 管理体系



完善制度管理	根据 ISO45001 职业健康安全管理体系要求，公司建立了《建设项目 EHS “三同时” 管理制度》《安全绩效考核制度》《应急事故预案与应急管理程序》《个人员工防护装备管理规定》等职业健康与安全制度。
完善职业病防护措施	公司通过职业危害检测、员工体检、开展体育健康活动、健康宣传与教育、心理咨询等措施保护员工职业健康
全员安全培训	开展管理层及安全督察员安全培训和覆盖全员的应急演练活动。2024 年，公司共组织了 3 场应急演练活动，覆盖超过 854 人次。
安全管理覆盖合作伙伴	根据 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，公司建立职业健康与安全规章制度，规章制度覆盖供应商以及合作伙伴。

2024 年度可持续发展报告

总结年度安全环境管理目标完成情况

序号	目标	达成情况
1	全年无重大安全事故(含无重大人身伤害事故、无职业病)，工伤事故率 (TRIR<0.33)	100%
2	每百万单位产值能耗减低 2.5%(与 2022 年度相比)	100%
3	厂界噪声及各类废弃物(废气、废液、废物)达标排放	100%
4	ISO14001 环境管理体系有效性并持续改善	运行正常、有效;产品碳足迹认证;温室气体排放核查声明;实现碳达峰。
5	ISO45001 职业健康安全管理体系有效性并持续改善	
6	ISO50001 能源管理体系有效性并持续改善	

关怀身体健康

公司重视预防员工健康和劳损，为此制定了专门的管理制度，并依据管理制度，采用合理安排工作间隙、组织健身操、办公室员工配备人体工学办公设备等方式。同时，公司每年组织在职员工进行健康体检，覆盖率 100%，预防员工因健康问题或劳损受到伤害，确保员工及时了解自身健康状况。与此同时，邦道科技为职业病重点关注岗位提供额外体检，开展职业病危害项目申报，努力降低职业病风险。2024 年，未发生疑似职业病事件。

心理健康关爱

在心理健康层面，除了定期举办员工福利生日会、部门团建等团康活动外，公司积极探索员工心理健康方案，使员工的家庭、工作、生活等压力都能得到及时的缓解。同时，公司还积极探索员工的心理健康工作方法，倾听青年职工的困难需求和工作建议，为员工投诉维权、纠纷调解提供通道，为员工心理健康问题提供更多精准服务。2024 年，开展各类一对一面谈 10 余人。





6.共建和谐社会

SDGs 目标



2024 年社会公益总投入

25 万元

企业履行社会责任，是企业竞争力、经营理念和道德的体现，也是企业取得市场认可的通行证。我们一直关注社会发展、关注民生、关注社会公益与慈善事业，积极承担社会责任，恪守社会规范，支持社区公益事业，每年通过慈善捐赠、捐赠设施设备、困难员工救助和慈善捐助等方式。作为社会的一员，我们以坦荡和积极的胸怀，创造和谐的外部经营环境，关爱自然，厚报社会。



社区发展

博雷中国积极融入项目所在社区，履行社会责任，以自身资源和业务优势，支持当地交通、饮水、卫生等基础设施建设，改善社区居住环境；秉承“爱在博雷，善行天下”的慈善格言，支持社区公益事业，通过公益慈善捐助、志愿者服务、教育帮扶等多种方式，贡献社区发展。

心系教育事业

助力当地社区青少年健康成长。作为一家有社会责任感的企业，博雷中国始终关注青少年的健康成长，积极为周边地区的孩子们改善教育条件，聚焦青少年的全面发展。

为了改善周边地区体教环境，强化体育教育资源，提升青少年体质健康，博雷中国携手杭州市萧山区特警大队赞助杭州师范大学附属红垦学校（又称萧山区红垦学校）开展学前军训。自 2018 年至今，公司赞助了红垦学校一年级和初一年级学生共 500 人次，并承担一切军训费用，包括特警教官、场地物资以及日常住宿饮食等活动经费，让他们拥有优质的训练资源，能够更好的体验训练的意义，助力他们健康成长，全面提升个人综合素质。



博雷中国守护下一代健康成长，为他们创造实现梦想的优越平台，用爱治愈孩子们的梦想启航。自 2018 年以来，公司与杭州师范大学附属红垦学校紧密合作，持续关注下一代教育成长。



公益慈善

爱心公益服务

“小候鸟儿童关爱计划”公益项目。为帮助更多职工解决儿童成长中的“急难愁盼”问题，连续十年，博雷中国组织开展“小候鸟儿童关爱计划”重点关注“留守、流动儿童”的成长，让外地的农民工子弟、远离父母、以及在老家读书的孩子们能在暑期来杭与父母团聚。到了暑假，父母不在身边，这些孩子们在家无人看管，暑期安全问题和教育问题成为父母的牵挂，该公益项目的实施，多措并举为孩子们生活上解难、精神上解忧、心理上解压，避免父母不在身边的难题。

至今博雷已为上百名员工解决后顾之忧，每年暑假，公司出资并全权落实教育机构与场地。为了丰富孩子们的假期生活，培养更多的兴趣爱好，共开设 6 个主题活动，可以满足不同年龄孩子的需求上，除可以辅导做作业以外，还组织美术，跆拳道，搭积木，音乐、趣味游戏等活动，合理搭配时间，解决职工后顾之忧，让孩子们度过每一个充实的快乐暑假，为助力留守、流动儿童健康成长、全面发展做出积极贡献。



“由善结缘，以乐相助”
慈善捐赠活动
王村口小学捐赠电脑

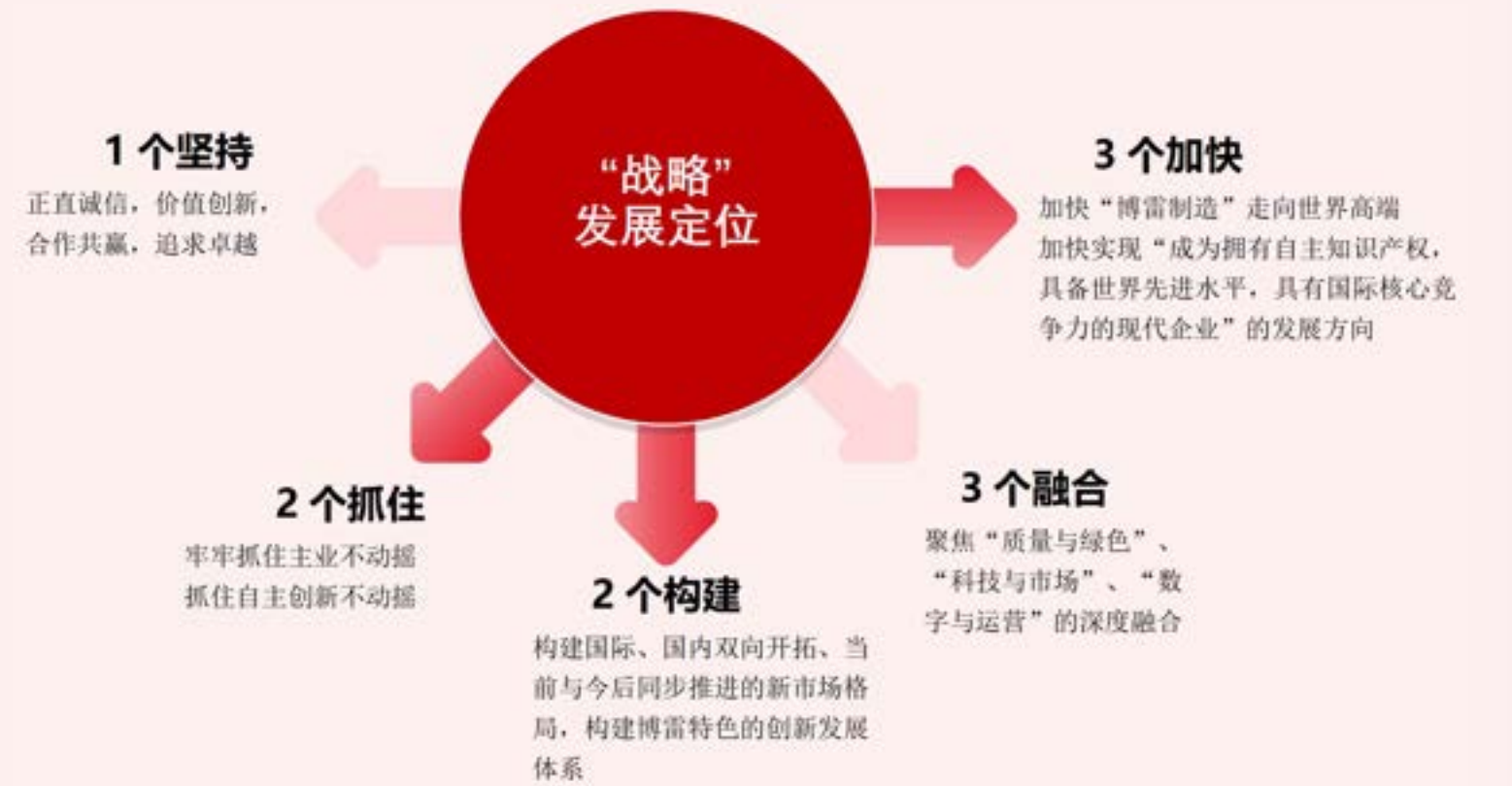
展望

奋楫笃行谋发展，臻于至善谱新篇。

在全球能源变革和应对气候变化的大潮中，博雷中国通过高效能阀门的研发和制造，为全球各工业领域提供源源不断的控制执行系统，帮助应对和解决能源与环境问题，贡献于人类共同的未来。公司始终坚守对社会和环境有益的业务发展路线，让博雷中国的正能量得以持续的生长和及时的凝聚。公司紧紧围绕“正直诚信，价值创新，合作共赢，追求卓越”的文化基因，牢牢抓住主业不动摇，抓住自主创新不动摇，构建国际、国内双向开拓、当前与今后同步推进的新市场格局，构建博雷特色的创新发展体系，聚焦“质量与绿色”、“科技与市场”、“数字与运营”的深度融合，聚焦阀门高技术装备领域，加快“博雷制造”走向世界高端，加快实现“成为拥有自主知识产权，具备世界先进水平，具有国际核心竞争力的现代企业”的发展方向。同时，在自身的运营和环境的持续发展之间建立有机联系，促进社会进步，实现与人类社会的共同可持续发展。

未来，公司将在良好可持续发展管理的基础上，将经济、环境和社会协调发展的理念融入到业务运营，更加关注并合理满足股东、客户、员工、供应商等利益相关方的期望和诉求，搭建和创造利益相关方共同使用和成长的平台，互相促进，共同进步;通过多方资源整合，建立更好的资源平台和发展环境，推动整个价值链的转型升级形成从共生、互生到再生的产业生态圈。

公司还将不断总结可持续发展管理的理念和实践，通过持续优化和改进，在公司内部形成一套具有博雷特色的负责任的商业模式，努力成为备受社会尊重和认可的国际化阀门生产企业。





报告绩效指标

	单位	2023 年	2024 年
经济表现			
资产总额	万元	105916	116628
营业收入	万元	183163	219915
利润总额	万元	23026	20341
纳税金额	万元	3833	3030
安全生产及设备改造升级总投入	万元	2689	2685
研发创新			
研发技术人员数量	人	127	129
研发技术人员比例	%	17. 12	17
研发投入	万元	5, 589. 14	6, 196
研发投入占营业收入比例	%	3. 31	3
累计有效专利	项	133	149
发明专利授权	项	10	18
环境管理			
用电总量	亿千瓦时	6351840. 56	6813094. 07
可再生能源使用量（光伏用电）	亿千瓦时	1186389. 6	2339788. 6
天然气使用量	m³	15947. 65	16431. 27
总用水量	立方米/年	40797	44735
万元营业收入综合耗水量	立方米/万元	0. 23	0. 21
综合能耗	吨标煤/年	986. 60719	1021. 71858
万元营业收入综合能耗	吨标准煤/万元	0. 00559	0. 00484
温室气体排放总量	吨/ CO2e	92380. 68	130680. 74
温室气体排放量(范围一)	吨/ CO2e	391. 93	435. 14
温室气体排放量(范围二)	吨/ CO2e	2920. 35	2591. 94
废弃物排放总量	kg	586657	684682
无害废弃物排放总量	kg	536657	609681
危险废弃物排放产生量	kg	60000	75000
固废合规收集处理率	%	100	100
工业固体废弃物回收利用率	%	100	100

2024 年度可持续发展报告

环保投入金额	万元	550	600
与环境相关的投诉事件	件	0	0
员工结构			
员工总人数	人	742	771
按性别			
女	%	32	31
男	%	68	69
按年龄			
29 周岁及以下	人	82	224
30 周岁至 39 周岁	人	321	362
39 周岁至 49 周岁	人	273	162
50 周岁及以上	人	66	23
按专业			
生产人员	人	260	276
销售人员	人	39	46
研发技术人员	人	127	129
服务人员	人	255	260
行政人员	人	61	60
按学历			
研究生及以上	人	16	16
本科	人	175	178
大专及以下	人	551	577
员工流失率	%	3. 37	3. 15
平等和规范雇佣			
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
女性管理者人数及比例	人/%	(17) 34. 69	(18) 35. 29
总工作时间	小时/年	17484. 9192	17484. 9192
薪资发放及时率	%	100	100
年人均带薪休假天数	天	10	10
童工、强迫劳动事件	件	0	0
歧视、骚扰或虐待事件	件	0	0



少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比	%	0	0
员工培训			
人均培训小时数	小时	15	18
员工受训总时长	小时	11130	13878
按性别			
女	小时	3561.6	4302.18
男	小时	7568.4	9575.82
接受培训员工占比	%	100	100
员工培训总投入金额	万元	24	28
职业病发病次数	次	0	0
重大安全事故	次	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0	0
各类安全健康、环保培训总数	次	36	36
供应链管理			
主要供应商数	家	23	25
本地采购比率	%	20	23
全年供应商社会责任审核通过率	%	100	100
供应商现场审核百分比	%	75	75
供应商签署采购合同（包括环境和社会责任条款）	%	100	100
采购相关人员接受可持续采购培训覆盖率	%	100	100
可持续采购相关投诉	%	100	100
社会福利与商业道德			
公益捐赠总额	万元	18	20
贪污腐败事件	件	0	0
投诉处理及时率	%	100	100
员工满意度	%	93	96
信息安全事件	件	0	0
员工商业道德培训覆盖率	%	100	100
不正当竞争事件	件	0	0
商业道德投相关诉事件	件	0	0

带动全球阀门行业
走可持续发展道路，成为备受社会尊重和认可的国际企业



GRI 报告指标索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露位置或备注
范畴 A：环境		
层面 A1：排放物		
一般披露：有关废弃及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：		
(a) 政策； (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P28
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P28
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P28
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P28
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P28
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	P29
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	P28
层面 A2：资源使用		
一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策		P26
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P26
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P27
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	P27
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	P27
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	P28
层面 A3：环境及天然资源		
一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策		P25
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P25
范畴 B：社会		
雇佣与劳工准则		
层面 B1：雇佣		
一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：		
(a) 政策； (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P38
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P38
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P38
层面 B2：健康与安全		
一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：		
(a) 政策； (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P42-43
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	P47
B2.2	因工伤损失工作日数。	/
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P42

2024 年度可持续发展报告

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露位置或备注
层面 B3：发展及培训		
一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识和技能的政策。描述培训活动。		P39-41
B3. 1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	P48
B3. 2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P40
层面 B4：劳工准则		
一般披露：有关防治童工或强制劳动的： （a）政策；（b）及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P38
B4. 1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P38
B4. 2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P38
运营惯例		
层面 B5：供应链管理		
一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策。		P33-36
B5. 1	按地区划分的供货商数目。	P33-36
B5. 2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	P33-36
B6：产品责任		
一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： （a）政策；（b）及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P23
B6. 1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P23
B6. 2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P23
B6. 3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P19
B6. 4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P23
B6. 5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	P23
层面 B7：反贪污		
一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： （a）政策；（b）及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P15
B7. 1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P15
B7. 2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P16
社区		
层面 B8：社区投资		
一般披露：有关以社区参与来了解运营所在社区需要和确保其业务活动会影响社区利益的政策。		P44-45
B8. 1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P45
B8. 2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P44



鉴证声明

可持续发展报告鉴证声明书

杭州万泰认证有限公司（以下简称万泰认证）受博雷（中国）控制系统有限公司（以下简称博雷中国）委托，对博雷中国2023年度可持续发展报告（以下简称报告）进行了独立的审核鉴证工作。

博雷中国负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息，万泰认证在博雷中国的协议范围中认可的职权范围内实施报告内容验证。博雷中国是本声明的指定用户。本鉴证声明书是基于博雷中国编制的2023年度可持续发展报告。博雷中国对报告中的信息和资料的完整性和真实性负责。

鉴证范围

报告在其披露年限（2023）的关键绩效、信息及管理系统的正确性和可靠性；
验证地点位于地址：浙江省杭州市萧山经济开发区高新六路98路博雷（中国）控制系统有限公司可持续发展委员会、总裁办、法务合规办公室、制造中心、人力资源中心、采购中心、工会办公室、财务中心、EHS部、技术中心等相关部门，没有访问博雷（中国）控制系统有限公司其他下属机构及利益相关方；
我们对报告中数据的收集、分析、检查等管理过程进行了评价。
本次验证时间为2024年4月30日。

鉴证方法

验证过程包括以下活动：

评审博雷中国提供的文档信息；

访问博雷中国报告信息收集人员；

查阅相关网站及媒体公告的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实；

全球可持续发展倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》要求，遵守联合国2030年可持续发展目标（UN SDGs），适当参照《气候信息披露指引》《企业净零排放实用指引》要求，对报告披露的内容及报告结构的平衡性、数据的可比性、准确性、时效性、清晰性、可靠性进行了评估。

鉴证结论

博雷（中国）控制系统有限公司编制的2023年度可持续发展报告报告客观反映了公司在2023年间履行社会责任工作的开展状况和所取得的绩效，通过抽样验证，《报告》中的数据是可靠的、客观的。万泰认证未发现系统性、实质性错误。信息的披露是清晰的、可理解的、可获取的；
全球可持续发展倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》要求，以及联合国2030年可持续发展目标（UN SDGs）的结构方式为思路进行编制，使指引的要求得以落实，响应了利益相关方的期望和要求。

完整性：博雷中国的报告能够涵盖所识别的实质性方面及其边界，完整的反映对环境和社会的重要影响，使利益相关方可评估博雷中国在报告期间的绩效。
平衡性：《报告》能够遵守平衡性原则，对正面及非正面信息都能如实披露。
可比性：《报告》披露了博雷中国2023年各项绩效指标，排放物、资源使用方面均披露了历史数据，这些数据可使利益相关方了解其逐年的改进绩效。
准确性：《报告》内信息较为准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。
时效性：《报告》的数据和信息在报告周期中是及时有效的，并且会按时发布社会责任报告，具备良好的时效性。
清晰性：《报告》采用文字描述、数据表、注释、照片等多种表达方式，并结合案例叙述，能让利益相关方易于理解。
可靠性：通过对博雷中国报告中信息及数据的及时收集、记录、分析的审查，报告中披露的信息和数据是真实可靠的。

改进意见

通过验证和评价活动，我们对博雷中国在可持续发展的实践和管理方面有以下改进的建议：
为满足GRI标准所愈加严格的披露要求，建议在客户服务质量、生物多样性方面进一步展开描述，能更加详细的披露绩效；建议在员工发展方面，能展现更多的人才战略培养内容，突出职业发展通道。持续提升责任治理规范化及精细化工作，以专业人员与专项制度等方面丰富社会责任部分内容。

2024 年度可持续发展报告

特别声明

本审鉴证明中不包括：

信息披露以外的活动：

关于博雷中国的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

杭州万泰认证有限公司是中国最早从事认证的第三方专业机构，万泰认证资质由中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，技术能力经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）和美国国家标准协会--美国质量协会认证机构认可委员会（ANAB）认可，业务范围覆盖管理体系认证、产品认证、服务认证三大门类，是中国目前认证资质最齐全、业务领域最宽泛的大型综合性认证机构之一。
杭州万泰认证有限公司确保在实施本报告审核验证过程中与博雷（中国）控制系统有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由博雷中国提供，万泰认证没有参与到报告编写过程。

总经理签名

汪世中

日期：2024年4月30日



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-747

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《博雷（中国）控制系统有限公司 2024 年度可持续发展报告》。我们真诚期待您分享关于报告的任何意见和想法，帮助我们持续改进报告编制方式和可持续发展工作表现。

您可以通过邮寄、发送电子邮件或是传真将意见反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。

1. 您的工作单位属于博雷中国的哪一类利益相关方：

- ☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区/公众 ☐ 银行 ☐ 同行
☐ 行业协会/非政府组织 ☐ 其他（请说明）

2. 整体上，您如何评价我们的报告？

- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为本报告：

- 信息披露：☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
版式设计：☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
可读性：☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您对本报告中的那部分内容最感兴趣？

5. 您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议？
