Bray(China)Controls Co.,ltd
Subsidiary of Bray International, Inc.
98 GaoXin # 6 Road
XiaoShan Economic & Development Zone Tel: 86 571 8285 2200
HangZhou, ZheJiang 311231, P.R. China www.bray.com

《供应商行为守则》

我们致力于把我们的优势和供应商的能力相结合，来充分利用可持续发展带来的机会。为推动负责任供应链管理，博雷（中国）控制系统有限公司（以下简称“本公司”、“我们”）制定本《供应商行为守则》，明确供应商的劳工人权、环境保护、商业道德和可持续采购方面应该遵循的基本原则与要求。我们特别期望您作为我们的供应商能够积极采取行动，确保遵守并执行本守则内容。

一. 劳动力和人权

1.1 自由择业

确保所有员工纯属自愿被雇佣。不得雇用任何形式的奴隶（包括现代奴役劳工）、强迫劳工、抵债劳工、被贩卖人口或监狱劳工。不得限制人身自由，不得扣留身份证明文件，不得贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。员工不得被要求向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。

1.2 预防童工和强迫劳动

1、供应商在其运营的所有环节中都要保证没有任何形式的人口贩运、童工和强迫劳力。

2、供应商要确保其工人合同以工人可以理解的语言清楚的传达理解工作条件。

1.3 工作时间

遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿。标准工作周（不含加班时间）应当根据法律确定但不可以超过 48 小时，并且每周总工作时间不得超过 60 小时。员工每连续工作六天后应至少有一天休息时间。

1.4 薪资福利

供应商雇员的工资需符合当地法律法规要求，包括最低工资标准、福利和补偿在内的各项法律要求。应足额、按时向员工本人支付工资并提供清晰易懂的工资单。

1.5 人道待遇

不得使用暴力，包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰或肉体胁迫员工，不得非法搜身或异性搜身，亦不得威胁实施此类行为。

1.6 歧视

供应商应提供一个不存在任何形式的歧视和骚扰的工作环境。这包括基于种族、肤色、宗教、性别、性别身份、国籍、年龄、婚姻状况、兵役状况、残疾、性取向、遗传信息、公民身份、社会或经济地位而产生的骚扰和歧视。不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体检。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

1.7 自由结社

结合当地法律，供应商需尊重员工与他人结社以组建组织，进行集体谈判的合法权利，且不得进行干涉、骚扰或报复。建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。这包括员工有权就工作条件与管理层进行公开交流，而不必担心受到报复。

二. 健康和安全

提供安全和健康的工作环境。杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大火灾或爆炸事故发生，防范作业现场发生致命事故，防止在工作过程中发生或引起疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。

2.1 工作条件

1、 取得、维护并更新所有必要的健康和安全许可，并遵守这些许可的相关规定。

2、 识别、评估可能存在的健康安全风险（包括消防、工业卫生、强体力型工作、机器防护等），通过消除危害、替代、工程控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌），来消除或降低风险，必要时，提供适当的个人防护用品。此外，还应采取适当的措施保护女工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。

3、 制定必要的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4、 采用当地语言向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息。

2.2 员工的安全感

任何员工都应在一个安全、卫生的工作环境中展开自己的工作。供应商应提供一个能确保其员工安全、高质量健康的工作环境。这包括制定安全程序并提供适当的个人防护设备，以将事故或伤害的风险降至最低。

2.3 事故管理

供应商应拥有一套供员工报告健康和安全事件以及管理和跟踪事件报告的系统。需要对此类事件制定纠正措施计划，以减轻潜在风险。识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和复原计划等，最大程度地降低对人身、环境和财产的影响。

2.4 绝对规则

遵从以下安全规则，确保所有员工全面了解并遵从，同时监督其执行：

1、 高空作业

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

(1) 除非经过适当的培训并取得相应资质，否则不可从事任何高空作业；

(2) 高空作业时需穿戴合适的防护装备；

(3) 禁止在吊装物下站立或行走；

(4) 高空作业时绝不抛掷工具或其他物品。

2、 驾驶作业

(1) 驾驶或乘坐车辆时始终佩戴安全带；

(2) 驾驶过程中绝不使用手提电话；

(3) 禁止超速行驶；

(4) 禁止疲劳驾驶。

3、 带电作业

绝不从事带电作业，除非经过适当的培训并取得相应资质。

4、 酒精或药物

绝不在酒精或药物影响期间工作。

三. 环境保护

3.1 环境许可与报告

获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排污许可证）、批准文书及登记证，并遵守其关于运营和报告的要求。

3.2 产品环保要求

遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

3.3 预防环境污染

遵守所有有关废物、空气排放、噪音、有害物质和废水排放的适用环境法律、法规和指令；包括此类材料的制造、运输、存储、处置和释放到环境中。

3.4 节能减排

应提高能源和原材料使用效率，鼓励才有节能设备、回收利用系统及绿色包装；采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗，以减少温室气体排放。

四. 商业行为与道德

4.1 诚信廉洁

禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

4.2 公平竞争

供应商应以公平和道德的方式开展竞争，且必须遵守有关公平竞争法律政策。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

4.3 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者，并确保其身份的机密性和匿名性。供应商应制定沟通程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

4.4 保密

供应商应尊重第三方知识产权，不得以违法或违反合同义务的方式使用或披露他人的保密信息。承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户和员工的个人信息的合理隐私。

4.5 知识产权保护

应尊重并保护本公司及第三方的知识产权，不得擅自复制、使用、泄露技术或商业秘密。

4.6 透明沟通

应积极配合本公司就合规问题开展的调查、审计和评估，并据实反馈情况。

五. 可持续采购

5.1 负责任采购

优先选择符合环保、安全、人权和可追溯标准的原材料与服务，降低采购活动对环境和社会的负面影响。

5.2 冲突矿产管理

禁止使用来源于冲突地区的锡、银、钨、金等矿产，或按要求提供材料来源证明。采取合理的行动，对其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照要求向客户提供必要的尽职调查信息。

5.3 绿色供应链与本地化采购

鼓励本地采购，减少碳排放，积极参与绿色制造与供应链减排项目。供应商应将本守则的核心原则传递给其合作供应商或分包商，并监督其执行情况。

六. 管理体系要求

6.1 公司承诺和管理责任

高层管理者应用当地语言发布 CSR 政策声明，应承诺至少遵守法律法规、行业标准、客户要求及本准则的要求，并持续改进。

指定一名高层管理者负责 CSR 管理，基于管业务必须管 CSR 的原则，建立内部考核和问责机制，将 CSR 融入各个职能部门的日常运作，根据要求接受客户安排的现场审核，并披露相关信息。

6.2 风险评估与风险管理

根据法律法规、行业标准、客户要求、本准则要求及自身战略需求，识别与其运营相关的 CSR 风险和机遇，实施适当的控制措施，最大程度降低风险。

6.3 对上游供应商管理

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

建立采购CSR管理体系，将本准则要求作为采购要求纳入上游供应商管理，包括签署书面承诺、纳入认证选择标准及定期审核。

6.4 内部审核和管理评审

高层管理者应定期评审自身及上游供应商的CSR表现，以确保其CSR管理体系的适宜性、充分性和有效性。

七、监督与反馈

本公司具备对供应商开展合规性核查的权限，核查形式涵盖现场审查、资料调阅、人员问询等多种方式。

若供应商出现违反本守则且情节较为严重的情况，本公司有权采取暂停合作、解除合同等措施，同时保留通过法律途径追究其责任的权利。

公司鼓励内部员工及第三方主体对违反本守则的行为进行举报，对于举报人信息，公司将严格予以保密，并依照相关规定开展调查与处理工作。

本《供应商行为守则》是博雷（中国）控制系统有限公司企业社会责任体系的关键构成部分，也是与供应商签订采购合同、技术合作协议等文件的重要依据之一。我们期望与价值观契合、积极履行责任的供应商构建长期、稳定且可持续的合作关系。

供应商公司名字：

日期：2026.9.15

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

Bray(China)Controls Co.,ltd
Subsidiary of Bray International, Inc.
98 GaoXin # 6 Road
XiaoShan Economic & Development Zone Tel: 86 571 8285 2200
HangZhou, ZheJiang 311231, P.R. China www.bray.com

《供应商行为守则》

我们致力于把我们的优势和供应商的能力相结合，来充分利用可持续发展带来的机会。为推动负责任供应链管理，博雷（中国）控制系统有限公司（以下简称“本公司”、“我们”）制定本《供应商行为守则》，明确供应商的劳工人权、环境保护、商业道德和可持续采购方面应该遵循的基本原则与要求。我们特别期望您作为我们的供应商能够积极采取行动，确保遵守并执行本守则内容。

一. 劳动力和人权

1.1 自由择业

确保所有员工纯属自愿被雇佣。不得雇用任何形式的奴隶（包括现代奴役劳工）、强迫劳工、抵债劳工、被贩卖人口或监狱劳工。不得限制人身自由，不得扣留身份证明文件，不得贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。员工不得被要求向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。

1.2 预防童工和强迫劳动

1、供应商在其运营的所有环节中都要保证没有任何形式的人口贩运、童工和强迫劳力。

2、供应商要确保其工人合同以工人可以理解的语言清楚的传达理解工作条件。

1.3 工作时间

遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿。标准工作周（不含加班时间）应当根据法律确定但不可以超过 48 小时，并且每周总工作时间不得超过 60 小时。员工每连续工作六天后应至少有一天休息时间。

1.4 薪资福利

供应商雇员的工资需符合当地法律法规要求，包括最低工资标准、福利和补偿在内的各项法律要求。应足额、按时向员工本人支付工资并提供清晰易懂的工资单。

1.5 人道待遇

不得使用暴力，包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰或肉体胁迫员工，不得非法搜身或异性搜身，亦不得威胁实施此类行为。

1.6 歧视

供应商应提供一个不存在任何形式的歧视和骚扰的工作环境。这包括基于种族、肤色、宗教、性别、性别身份、国籍、年龄、婚姻状况、兵役状况、残疾、性取向、遗传信息、公民身份、社会或经济地位而产生的骚扰和歧视。不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体检。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

1.7 自由结社

结合当地法律，供应商需尊重员工与他人结社以组建组织，进行集体谈判的合法权利，且不得进行干涉、骚扰或报复。建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。这包括员工有权就工作条件与管理层进行公开交流，而不必担心受到报复。

二. 健康和安全

提供安全和健康的工作环境。杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大火灾或爆炸事故发生，防范作业现场发生致命事故，防止在工作过程中发生或引起疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。

2.1 工作条件

1、 取得、维护并更新所有必要的健康和安全许可，并遵守这些许可的相关规定。

2、 识别、评估可能存在的健康安全风险（包括消防、工业卫生、强体力型工作、机器防护等），通过消除危害、替代、工程控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌），来消除或降低风险，必要时，提供适当的个人防护用品。此外，还应采取适当的措施保护女工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。

3、 制定必要的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4、 采用当地语言向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息。

2.2 员工的安全感

任何员工都应在一个安全、卫生的工作环境中展开自己的工作。供应商应提供一个能确保其员工安全、高质量健康的工作环境。这包括制定安全程序并提供适当的个人防护设备，以将事故或伤害的风险降至最低。

2.3 事故管理

供应商应拥有一套供员工报告健康和安全事件以及管理和跟踪事件报告的系统。需要对此类事件制定纠正措施计划，以减轻潜在风险。识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和复原计划等，最大程度地降低对人身、环境和财产的影响。

2.4 绝对规则

遵从以下安全规则，确保所有员工全面了解并遵从，同时监督其执行：

1、 高空作业

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

(1) 除非经过适当的培训并取得相应资质，否则不可从事任何高空作业；
(2) 高空作业时需穿戴合适的防护装备；
(3) 禁止在吊装物下站立或行走；
(4) 高空作业时绝不抛掷工具或其他物品。

2、 驾驶作业

(1) 驾驶或乘坐车辆时始终佩戴安全带；
(2) 驾驶过程中绝不使用手提电话；
(3) 禁止超速行驶；
(4) 禁止疲劳驾驶。

3、 带电作业

绝不从事带电作业，除非经过适当的培训并取得相应资质。

4、 酒精或药物

绝不在酒精或药物影响期间工作。

三. 环境保护

3.1 环境许可与报告

获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排污许可证）、批准文书及登记证，并遵守其关于运营和报告的要求。

3.2 产品环保要求

遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

3.3 预防环境污染

遵守所有有关废物、空气排放、噪音、有害物质和废水排放的适用环境法律、法规和指令；包括此类材料的制造、运输、存储、处置和释放到环境中。

3.4 节能减排

应提高能源和原材料使用效率，鼓励才有节能设备、回收利用系统及绿色包装；采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗，以减少温室气体排放。

四. 商业行为与道德

4.1 诚信廉洁

禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

4.2 公平竞争

供应商应以公平和道德的方式开展竞争，且必须遵守有关公平竞争法律政策。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

4.3 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者，并确保其身份的机密性和匿名性。供应商应制定沟通程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

4.4 保密

供应商应尊重第三方知识产权，不得以违法或违反合同义务的方式使用或披露他人的保密信息。承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户和员工的个人信息的合理隐私。

4.5 知识产权保护

应尊重并保护本公司及第三方的知识产权，不得擅自复制、使用、泄露技术或商业秘密。

4.6 透明沟通

应积极配合本公司就合规问题开展的调查、审计和评估，并据实反馈情况。

五. 可持续采购

5.1 负责任采购

优先选择符合环保、安全、人权和可追溯标准的原材料与服务，降低采购活动对环境和社会的负面影响。

5.2 冲突矿产管理

禁止使用来源于冲突地区的锡、银、钨、金等矿产，或按要求提供材料来源证明。采取合理的行动，对其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照要求向客户提供必要的尽职调查信息。

5.3 绿色供应链与本地化采购

鼓励本地采购，减少碳排放，积极参与绿色制造与供应链减排项目。供应商应将本守则的核心原则传递给其合作供应商或分包商，并监督其执行情况。

六. 管理体系要求

6.1 公司承诺和管理责任

高层管理者应用当地语言发布 CSR 政策声明，应承诺至少遵守法律法规、行业标准、客户要求及本准则的要求，并持续改进。

指定一名高层管理者负责 CSR 管理，基于管业务必须管 CSR 的原则，建立内部考核和问责机制，将 CSR 融入各个职能部门的日常运作，根据要求接受客户安排的现场审核，并披露相关信息。

6.2 风险评估与风险管理

根据法律法规、行业标准、客户要求、本准则要求及自身战略需求，识别与其运营相关的 CSR 风险和机遇，实施适当的控制措施，最大程度降低风险。

6.3 对上游供应商管理

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

建立采购CSR管理体系，将本准则要求作为采购要求纳入上游供应商管理，包括签署书面承诺、纳入认证选择标准及定期审核。

6.4 内部审核和管理评审

高层管理者应定期评审自身及上游供应商的CSR表现，以确保其CSR管理体系的适宜性、充分性和有效性。

七、监督与反馈

本公司具备对供应商开展合规性核查的权限，核查形式涵盖现场审查、资料调阅、人员问询等多种方式。

若供应商出现违反本守则且情节较为严重的情况，本公司有权采取暂停合作、解除合同等措施，同时保留通过法律途径追究其责任的权利。

公司鼓励内部员工及第三方主体对违反本守则的行为进行举报，对于举报人信息，公司将严格予以保密，并依照相关规定开展调查与处理工作。

本《供应商行为守则》是博雷（中国）控制系统有限公司企业社会责任体系的关键构成部分，也是与供应商签订采购合同、技术合作协议等文件的重要依据之一。我们期望与价值观契合、积极履行责任的供应商构建长期、稳定且可持续的合作关系。

供应商公司名字：杭州鸿利机械制造有限公司

日期：

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

Bray CHINA

Bray(China)Controls Co.,ltd
Subsidiary of Bray International, Inc.
98 GaoXin # 6 Road
XiaoShan Economic & Development Zone Tel: 86 571 8285 2200
HangZhou, ZheJiang 311231, P.R. China www.bray.com

《供应商行为守则》

我们致力于把我们的优势和供应商的能力相结合，来充分利用可持续发展带来的机会。为推动负责任供应链管理，博雷（中国）控制系统有限公司（以下简称“本公司”、“我们”）制定本《供应商行为守则》，明确供应商的劳工人权、环境保护、商业道德和可持续采购方面应该遵循的基本原则与要求。我们特别期望您作为我们的供应商能够积极采取行动，确保遵守并执行本守则内容。

一. 劳动力和人权

1.1 自由择业

确保所有员工纯属自愿被雇佣。不得雇用任何形式的奴隶（包括现代奴役劳工）、强迫劳工、抵债劳工、被贩卖人口或监狱劳工。不得限制人身自由，不得扣留身份证明文件，不得贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。员工不得被要求向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。

1.2 预防童工和强迫劳动

1、供应商在其运营的所有环节中都要保证没有任何形式的人口贩运、童工和强迫劳力。

2、供应商要确保其工人合同以工人可以理解的语言清楚的传达理解工作条件。

1.3 工作时间

遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿。标准工作周（不含加班时间）应当根据法律确定但不可以超过 48 小时，并且每周总工作时间不得超过 60 小时。员工每连续工作六天后应至少有一天休息时间。

1.4 薪资福利

供应商雇员的工资需符合当地法律法规要求，包括最低工资标准、福利和补偿在内的各项法律要求。应足额、按时向员工本人支付工资并提供清晰易懂的工资单。

1.5 人道待遇

不得使用暴力，包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰或肉体胁迫员工，不得非法搜身或异性搜身，亦不得威胁实施此类行为。

1.6 歧视

供应商应提供一个不存在任何形式的歧视和骚扰的工作环境。这包括基于种族、肤色、宗教、性别、性别身份、国籍、年龄、婚姻状况、兵役状况、残疾、性取向、遗传信息、公民身份、社会或经济地位而产生的骚扰和歧视。不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体检。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

1.7 自由结社

结合当地法律，供应商需尊重员工与他人结社以组建组织，进行集体谈判的合法权利，且不得进行干涉、骚扰或报复。建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。这包括员工有权就工作条件与管理层进行公开交流，而不必担心受到报复。

二. 健康和安全

提供安全和健康的工作环境。杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大火灾或爆炸事故发生，防范作业现场发生致命事故，防止在工作过程中发生或引起疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。

2.1 工作条件

1、 取得、维护并更新所有必要的健康和安全许可，并遵守这些许可的相关规定。

2、 识别、评估可能存在的健康安全风险（包括消防、工业卫生、强体力型工作、机器防护等），通过消除危害、替代、工程控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌），来消除或降低风险，必要时，提供适当的个人防护用品。此外，还应采取适当的措施保护女工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。

3、 制定必要的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4、 采用当地语言向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息。

2.2 员工的安全感

任何员工都应在一个安全、卫生的工作环境中展开自己的工作。供应商应提供一个能确保其员工安全、高质量健康的工作环境。这包括制定安全程序并提供适当的个人防护设备，以将事故或伤害的风险降至最低。

2.3 事故管理

供应商应拥有一套供员工报告健康和安全事件以及管理和跟踪事件报告的系统。需要对此类事件制定纠正措施计划，以减轻潜在风险。识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和复原计划等，最大程度地降低对人身、环境和财产的影响。

2.4 绝对规则

遵从以下安全规则，确保所有员工全面了解并遵从，同时监督其执行：

1、 高空作业

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

(1) 除非经过适当的培训并取得相应资质，否则不可从事任何高空作业；

(2) 高空作业时需穿戴合适的防护装备；

(3) 禁止在吊装物下站立或行走；

(4) 高空作业时绝不抛掷工具或其他物品。

2、 驾驶作业

(1) 驾驶或乘坐车辆时始终佩戴安全带；

(2) 驾驶过程中绝不使用手提电话；

(3) 禁止超速行驶；

(4) 禁止疲劳驾驶。

3、 带电作业

绝不从事带电作业，除非经过适当的培训并取得相应资质。

4、 酒精或药物

绝不在酒精或药物影响期间工作。

三. 环境保护

3.1 环境许可与报告

获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排污许可证）、批准文书及登记证，并遵守其关于运营和报告的要求。

3.2 产品环保要求

遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

3.3 预防环境污染

遵守所有有关废物、空气排放、噪音、有害物质和废水排放的适用环境法律、法规和指令；包括此类材料的制造、运输、存储、处置和释放到环境中。

3.4 节能减排

应提高能源和原材料使用效率，鼓励才有节能设备、回收利用系统及绿色包装；采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗，以减少温室气体排放。

四. 商业行为与道德

4.1 诚信廉洁

禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

4.2 公平竞争

供应商应以公平和道德的方式开展竞争，且必须遵守有关公平竞争法律政策。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

4.3 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者，并确保其身份的机密性和匿名性。供应商应制定沟通程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

4.4 保密

供应商应尊重第三方知识产权，不得以违法或违反合同义务的方式使用或披露他人的保密信息。承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户和员工的个人信息的合理隐私。

4.5 知识产权保护

应尊重并保护本公司及第三方的知识产权，不得擅自复制、使用、泄露技术或商业秘密。

4.6 透明沟通

应积极配合本公司就合规问题开展的调查、审计和评估，并据实反馈情况。

五. 可持续采购

5.1 负责任采购

优先选择符合环保、安全、人权和可追溯标准的原材料与服务，降低采购活动对环境和社会的负面影响。

5.2 冲突矿产管理

禁止使用来源于冲突地区的锡、银、钨、金等矿产，或按要求提供材料来源证明。采取合理的行动，对其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照要求向客户提供必要的尽职调查信息。

5.3 绿色供应链与本地化采购

鼓励本地采购，减少碳排放，积极参与绿色制造与供应链减排项目。供应商应将本守则的核心原则传递给其合作供应商或分包商，并监督其执行情况。

六. 管理体系要求

6.1 公司承诺和管理责任

高层管理者应用当地语言发布 CSR 政策声明，应承诺至少遵守法律法规、行业标准、客户要求及本准则的要求，并持续改进。

指定一名高层管理者负责 CSR 管理，基于管业务必须管 CSR 的原则，建立内部考核和问责机制，将 CSR 融入各个职能部门的日常运作，根据要求接受客户安排的现场审核，并披露相关信息。

6.2 风险评估与风险管理

根据法律法规、行业标准、客户要求、本准则要求及自身战略需求，识别与其运营相关的 CSR 风险和机遇，实施适当的控制措施，最大程度降低风险。

6.3 对上游供应商管理

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

建立采购 CSR 管理体系，将本准则要求作为采购要求纳入上游供应商管理，包括签署书面承诺、纳入认证选择标准及定期审核。

6.4 内部审核和管理评审

高层管理者应定期评审自身及上游供应商的 CSR 表现，以确保其 CSR 管理体系的适宜性、充分性和有效性。

七、监督与反馈

本公司具备对供应商开展合规性核查的权限，核查形式涵盖现场审查、资料调阅、人员问询等多种方式。

若供应商出现违反本守则且情节较为严重的情况，本公司有权采取暂停合作、解除合同等措施，同时保留通过法律途径追究其责任的权利。

公司鼓励内部员工及第三方主体对违反本守则的行为进行举报，对于举报人信息，公司将严格予以保密，并依照相关规定开展调查与处理工作。

本《供应商行为守则》是博雷（中国）控制系统有限公司企业社会责任体系的关键构成部分，也是与供应商签订采购合同、技术合作协议等文件的重要依据之一。我们期望与价值观契合、积极履行责任的供应商构建长期、稳定且可持续的合作关系。

供应商公司名字：泰钢合金（中山）有限公司

日期：2026年9月17日

泰鋼合金（中山）有限公司 TYCON ALLOY INDUSTRIES (ZHONGSHAN) CO.,LTD.

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

Bray(China)Controls Co.,ltd
Subsidiary of Bray International, Inc.
98 GaoXin # 6 Road
XiaoShan Economic & Development Zone Tel: 86 571 8285 2200
HangZhou, ZheJiang 311231, P.R. China www.bray.com

《供应商行为守则》

我们致力于把我们的优势和供应商的能力相结合，来充分利用可持续发展带来的机会。为推动负责任供应链管理，博雷（中国）控制系统有限公司（以下简称“本公司”、“我们”）制定本《供应商行为守则》，明确供应商的劳工人权、环境保护、商业道德和可持续采购方面应该遵循的基本原则与要求。我们特别期望您作为我们的供应商能够积极采取行动，确保遵守并执行本守则内容。

一. 劳动力和人权

1.1 自由择业

确保所有员工纯属自愿被雇佣。不得雇用任何形式的奴隶（包括现代奴役劳工）、强迫劳工、抵债劳工、被贩卖人口或监狱劳工。不得限制人身自由，不得扣留身份证明文件，不得贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。员工不得被要求向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。

1.2 预防童工和强迫劳动

1、供应商在其运营的所有环节中都要保证没有任何形式的人口贩运、童工和强迫劳力。

2、供应商要确保其工人合同以工人可以理解的语言清楚的传达理解工作条件。

1.3 工作时间

遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿。标准工作周（不含加班时间）应当根据法律确定但不可以超过 48 小时，并且每周总工作时间不得超过 60 小时。员工每连续工作六天后应至少有一天休息时间。

1.4 薪资福利

供应商雇员的工资需符合当地法律法规要求，包括最低工资标准、福利和补偿在内的各项法律要求。应足额、按时向员工本人支付工资并提供清晰易懂的工资单。

1.5 人道待遇

不得使用暴力，包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰或肉体胁迫员工，不得非法搜身或异性搜身，亦不得威胁实施此类行为。

1.6 歧视

供应商应提供一个不存在任何形式的歧视和骚扰的工作环境。这包括基于种族、肤色、宗教、性别、性别身份、国籍、年龄、婚姻状况、兵役状况、残疾、性取向、遗传信息、公民身份、社会或经济地位而产生的骚扰和歧视。不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体检。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

1.7 自由结社

结合当地法律，供应商需尊重员工与他人结社以组建组织，进行集体谈判的合法权利，且不得进行干涉、骚扰或报复。建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。这包括员工有权就工作条件与管理层进行公开交流，而不必担心受到报复。

二. 健康和安全

提供安全和健康的工作环境。杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大火灾或爆炸事故发生，防范作业现场发生致命事故，防止在工作过程中发生或引起疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。

2.1 工作条件

1、 取得、维护并更新所有必要的健康和安全许可，并遵守这些许可的相关规定。

2、 识别、评估可能存在的健康安全风险（包括消防、工业卫生、强体力型工作、机器防护等），通过消除危害、替代、工程控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌），来消除或降低风险，必要时，提供适当的个人防护用品。此外，还应采取适当的措施保护女工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。

3、 制定必要的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4、 采用当地语言向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息。

2.2 员工的安全感

任何员工都应在一个安全、卫生的工作环境中展开自己的工作。供应商应提供一个能确保其员工安全、高质量健康的工作环境。这包括制定安全程序并提供适当的个人防护设备，以将事故或伤害的风险降至最低。

2.3 事故管理

供应商应拥有一套供员工报告健康和安全事件以及管理和跟踪事件报告的系统。需要对此类事件制定纠正措施计划，以减轻潜在风险。识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和复原计划等，最大程度地降低对人身、环境和财产的影响。

2.4 绝对规则

遵从以下安全规则，确保所有员工全面了解并遵从，同时监督其执行：

1、 高空作业

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

(1) 除非经过适当的培训并取得相应资质，否则不可从事任何高空作业；

(2) 高空作业时需穿戴合适的防护装备；

(3) 禁止在吊装物下站立或行走；

(4) 高空作业时绝不抛掷工具或其他物品。

2、 驾驶作业

(1) 驾驶或乘坐车辆时始终佩戴安全带；

(2) 驾驶过程中绝不使用手提电话；

(3) 禁止超速行驶；

(4) 禁止疲劳驾驶。

3、 带电作业

绝不从事带电作业，除非经过适当的培训并取得相应资质。

4、 酒精或药物

绝不在酒精或药物影响期间工作。

三. 环境保护

3.1 环境许可与报告

获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排污许可证）、批准文书及登记证，并遵守其关于运营和报告的要求。

3.2 产品环保要求

遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

3.3 预防环境污染

遵守所有有关废物、空气排放、噪音、有害物质和废水排放的适用环境法律、法规和指令；包括此类材料的制造、运输、存储、处置和释放到环境中。

3.4 节能减排

应提高能源和原材料使用效率，鼓励才有节能设备、回收利用系统及绿色包装；采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗，以减少温室气体排放。

四. 商业行为与道德

4.1 诚信廉洁

禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

4.2 公平竞争

供应商应以公平和道德的方式开展竞争，且必须遵守有关公平竞争法律政策。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

4.3 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者，并确保其身份的机密性和匿名性。供应商应制定沟通程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

4.4 保密

供应商应尊重第三方知识产权，不得以违法或违反合同义务的方式使用或披露他人的保密信息。承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户和员工的个人信息的合理隐私。

4.5 知识产权保护

应尊重并保护本公司及第三方的知识产权，不得擅自复制、使用、泄露技术或商业秘密。

4.6 透明沟通

应积极配合本公司就合规问题开展的调查、审计和评估，并据实反馈情况。

五. 可持续采购

5.1 负责任采购

优先选择符合环保、安全、人权和可追溯标准的原材料与服务，降低采购活动对环境和社会的负面影响。

5.2 冲突矿产管理

禁止使用来源于冲突地区的锡、银、钨、金等矿产，或按要求提供材料来源证明。采取合理的行动，对其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照要求向客户提供必要的尽职调查信息。

5.3 绿色供应链与本地化采购

鼓励本地采购，减少碳排放，积极参与绿色制造与供应链减排项目。供应商应将本守则的核心原则传递给其合作供应商或分包商，并监督其执行情况。

六. 管理体系要求

6.1 公司承诺和管理责任

高层管理者应用当地语言发布 CSR 政策声明，应承诺至少遵守法律法规、行业标准、客户要求及本准则的要求，并持续改进。

指定一名高层管理者负责 CSR 管理，基于管业务必须管 CSR 的原则，建立内部考核和问责机制，将 CSR 融入各个职能部门的日常运作，根据要求接受客户安排的现场审核，并披露相关信息。

6.2 风险评估与风险管理

根据法律法规、行业标准、客户要求、本准则要求及自身战略需求，识别与其运营相关的 CSR 风险和机遇，实施适当的控制措施，最大程度降低风险。

6.3 对上游供应商管理

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

建立采购CSR管理体系，将本准则要求作为采购要求纳入上游供应商管理，包括签署书面承诺、纳入认证选择标准及定期审核。

6.4 内部审核和管理评审

高层管理者应定期评审自身及上游供应商的CSR表现，以确保其CSR管理体系的适宜性、充分性和有效性。

七、监督与反馈

本公司具备对供应商开展合规性核查的权限，核查形式涵盖现场审查、资料调阅、人员问询等多种方式。

若供应商出现违反本守则且情节较为严重的情况，本公司有权采取暂停合作、解除合同等措施，同时保留通过法律途径追究其责任的权利。

公司鼓励内部员工及第三方主体对违反本守则的行为进行举报，对于举报人信息，公司将严格予以保密，并依照相关规定开展调查与处理工作。

本《供应商行为守则》是博雷（中国）控制系统有限公司企业社会责任体系的关键构成部分，也是与供应商签订采购合同、技术合作协议等文件的重要依据之一。我们期望与价值观契合、积极履行责任的供应商构建长期、稳定且可持续的合作关系。

供应商公司名字：宁国新创金属制品有限公司

日期：2026.3.15

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

Bray CHINA

Bray(China)Controls Co.,ltd
Subsidiary of Bray International, Inc.
98 GaoXin # 6 Road
XiaoShan Economic & Development Zone Tel: 86 571 8285 2200
HangZhou, ZheJiang 311231, P.R. China www.bray.com

《供应商行为守则》

我们致力于把我们的优势和供应商的能力相结合，来充分利用可持续发展带来的机会。为推动负责任供应链管理，博雷（中国）控制系统有限公司（以下简称“本公司”、“我们”）制定本《供应商行为守则》，明确供应商的劳工人权、环境保护、商业道德和可持续采购方面应该遵循的基本原则与要求。我们特别期望您作为我们的供应商能够积极采取行动，确保遵守并执行本守则内容。

一. 劳动力和人权

1.1 自由择业

确保所有员工纯属自愿被雇佣。不得雇用任何形式的奴隶（包括现代奴役劳工）、强迫劳工、抵债劳工、被贩卖人口或监狱劳工。不得限制人身自由，不得扣留身份证明文件，不得贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。员工不得被要求向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。

1.2 预防童工和强迫劳动

1、供应商在其运营的所有环节中都要保证没有任何形式的人口贩运、童工和强迫劳力。

2、供应商要确保其工人合同以工人可以理解的语言清楚的传达理解工作条件。

1.3 工作时间

遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿。标准工作周（不含加班时间）应当根据法律确定但不可以超过 48 小时，并且每周总工作时间不得超过 60 小时。员工每连续工作六天后应至少有一天休息时间。

1.4 薪资福利

供应商雇员的工资需符合当地法律法规要求，包括最低工资标准、福利和补偿在内的各项法律要求。应足额、按时向员工本人支付工资并提供清晰易懂的工资单。

1.5 人道待遇

不得使用暴力，包括但不限于言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰或肉体胁迫员工，不得非法搜身或异性搜身，亦不得威胁实施此类行为。

1.6 歧视

供应商应提供一个不存在任何形式的歧视和骚扰的工作环境。这包括基于种族、肤色、宗教、性别、性别身份、国籍、年龄、婚姻状况、兵役状况、残疾、性取向、遗传信息、公民身份、社会或经济地位而产生的骚扰和歧视。不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体检。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

1.7 自由结社

结合当地法律，供应商需尊重员工与他人结社以组建组织，进行集体谈判的合法权利，且不得进行干涉、骚扰或报复。建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。这包括员工有权就工作条件与管理层进行公开交流，而不必担心受到报复。

二. 健康和安全

提供安全和健康的工作环境。杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大火灾或爆炸事故发生，防范作业现场发生致命事故，防止在工作过程中发生或引起疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。

2.1 工作条件

1、 取得、维护并更新所有必要的健康和安全许可，并遵守这些许可的相关规定。

2、 识别、评估可能存在的健康安全风险（包括消防、工业卫生、强体力型工作、机器防护等），通过消除危害、替代、工程控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌），来消除或降低风险，必要时，提供适当的个人防护用品。此外，还应采取适当的措施保护女工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。

3、 制定必要的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4、 采用当地语言向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息。

2.2 员工的安全感

任何员工都应在一个安全、卫生的工作环境中展开自己的工作。供应商应提供一个能确保其员工安全、高质量健康的工作环境。这包括制定安全程序并提供适当的个人防护设备，以将事故或伤害的风险降至最低。

2.3 事故管理

供应商应拥有一套供员工报告健康和安全事件以及管理和跟踪事件报告的系统。需要对此类事件制定纠正措施计划，以减轻潜在风险。识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和复原计划等，最大程度地降低对人身、环境和财产的影响。

2.4 绝对规则

遵从以下安全规则，确保所有员工全面了解并遵从，同时监督其执行：

1、 高空作业

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

(1) 除非经过适当的培训并取得相应资质，否则不可从事任何高空作业；
(2) 高空作业时需穿戴合适的防护装备；
(3) 禁止在吊装物下站立或行走；
(4) 高空作业时绝不抛掷工具或其他物品。

2、 驾驶作业

(1) 驾驶或乘坐车辆时始终佩戴安全带；
(2) 驾驶过程中绝不使用手提电话；
(3) 禁止超速行驶；
(4) 禁止疲劳驾驶。

3、 带电作业

绝不从事带电作业，除非经过适当的培训并取得相应资质。

4、 酒精或药物

绝不在酒精或药物影响期间工作。

三. 环境保护

3.1 环境许可与报告

获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排污许可证）、批准文书及登记证，并遵守其关于运营和报告的要求。

3.2 产品环保要求

遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

3.3 预防环境污染

遵守所有有关废物、空气排放、噪音、有害物质和废水排放的适用环境法律、法规和指令；包括此类材料的制造、运输、存储、处置和释放到环境中。

3.4 节能减排

应提高能源和原材料使用效率，鼓励才有节能设备、回收利用系统及绿色包装；采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗，以减少温室气体排放。

四. 商业行为与道德

4.1 诚信廉洁

禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

4.2 公平竞争

供应商应以公平和道德的方式开展竞争，且必须遵守有关公平竞争法律政策。

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

4.3 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者，并确保其身份的机密性和匿名性。供应商应制定沟通程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

4.4 保密

供应商应尊重第三方知识产权，不得以违法或违反合同义务的方式使用或披露他人的保密信息。承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户和员工的个人信息的合理隐私。

4.5 知识产权保护

应尊重并保护本公司及第三方的知识产权，不得擅自复制、使用、泄露技术或商业秘密。

4.6 透明沟通

应积极配合本公司就合规问题开展的调查、审计和评估，并据实反馈情况。

五. 可持续采购

5.1 负责任采购

优先选择符合环保、安全、人权和可追溯标准的原材料与服务，降低采购活动对环境和社会的负面影响。

5.2 冲突矿产管理

禁止使用来源于冲突地区的锡、银、钨、金等矿产，或按要求提供材料来源证明。采取合理的行动，对其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照要求向客户提供必要的尽职调查信息。

5.3 绿色供应链与本地化采购

鼓励本地采购，减少碳排放，积极参与绿色制造与供应链减排项目。供应商应将本守则的核心原则传递给其合作供应商或分包商，并监督其执行情况。

六. 管理体系要求

6.1 公司承诺和管理责任

高层管理者应用当地语言发布 CSR 政策声明，应承诺至少遵守法律法规、行业标准、客户要求及本准则的要求，并持续改进。

指定一名高层管理者负责 CSR 管理，基于管业务必须管 CSR 的原则，建立内部考核和问责机制，将 CSR 融入各个职能部门的日常运作，根据要求接受客户安排的现场审核，并披露相关信息。

6.2 风险评估与风险管理

根据法律法规、行业标准、客户要求、本准则要求及自身战略需求，识别与其运营相关的 CSR 风险和机遇，实施适当的控制措施，最大程度降低风险。

6.3 对上游供应商管理

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.

建立采购 CSR 管理体系，将本准则要求作为采购要求纳入上游供应商管理，包括签署书面承诺、纳入认证选择标准及定期审核。

6.4 内部审核和管理评审

高层管理者应定期评审自身及上游供应商的 CSR 表现，以确保其 CSR 管理体系的适宜性、充分性和有效性。

七、监督与反馈

本公司具备对供应商开展合规性核查的权限，核查形式涵盖现场审查、资料调阅、人员问询等多种方式。

若供应商出现违反本守则且情节较为严重的情况，本公司有权采取暂停合作、解除合同等措施，同时保留通过法律途径追究其责任的权利。

公司鼓励内部员工及第三方主体对违反本守则的行为进行举报，对于举报人信息，公司将严格予以保密，并依照相关规定开展调查与处理工作。

本《供应商行为守则》是博雷（中国）控制系统有限公司企业社会责任体系的关键构成部分，也是与供应商签订采购合同、技术合作协议等文件的重要依据之一。我们期望与价值观契合、积极履行责任的供应商构建长期、稳定且可持续的合作关系。

供应商公司名字：象山通翔机械有限公司

日期：2026.9.17

本文件属于公司受控文件，未经书面许可，不得以任何形式向第三方透露。
This file belongs to the company controlled documents, and it cannot be disclosed to outside in any form without the written permission.